

Chris Sample

Animé par Sample Practitioner





A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stewart Desson'.

-Stewart Desson,

Lumina Learning CEO

Dans le monde turbulent d'aujourd'hui, nos chemins vers la réussite sont empreints de défis et d'incertitudes, ce qui signifie que le leadership ne se limite plus aux salles de conférences de puissants dirigeants et de figures politiques. Plus que jamais, la réussite collective des organisations et des équipes relève de la maîtrise de diverses qualités qui sont propres à chaque individu. Le portrait Lumina Leader est un puissant outil développé par Lumina Learning pour vous aider, vous et votre organisation, à mobiliser exactement ce qui fait en sorte que vous êtes différent des autres.

Nous espérons qu'en l'explorant, votre portrait sera aussi bien une source de plaisir qu'une expérience enrichissante.

Table des matières

Introduction

Le leadership	05
Votre portrait	06
Lexique: Comment lire votre portrait Lumina Leader	07
Modèle de leadership Lumina Leader	08
Diriger avec vision	09
Diriger avec l'aide des gens	10
Diriger avec initiative	11
Diriger pour mettre en oeuvre	12

Vue d'ensemble

Vue d'ensemble de votre leadership	13
Vue d'ensemble de vos domaines	14
«Empreinte étoilée» de votre leadership efficace	15
«Empreinte étoilée» de votre leadership en surtension	16
«Nuage de mots-clés» de votre leadership efficace	17
Diriger pour mettre en oeuvre	18
Diriger avec l'aide des gens	22
Diriger avec vision	26
Diriger avec initiative	30

Données supplémentaires

Utilisation efficace des qualités du leadership	34
Utilisation en surtension des qualités du leadership	35

Références

Introduire les 16 qualités du leadership	36
--	----

Table des matières

Vos commentaires

Vos commentaires	40
------------------------	----

Analyse de chacune des questions posées

Passion pour l'apprentissage	41
Inspire et insuffle de l'énergie aux autres	42
Penseur stratégique	43
Supporte l'innovation	44
Vise l'excellence	45
Fournit une orientation claire	46
Initiative et détermination	47
Argumentation résolue	48
Planifie et fait le suivi	49
Tient les autres et lui-même responsables	50
Collecte et analyse les données	51
Calme sous pression	52
Intégrité et confiance	53
Coache et développe les autres	54
Astucieux sur le plan interpersonnel	55
Partenariat gagnant-gagnant	56
Retourner aux pages du portrait	57

Le leadership

«Devenir un leader est synonyme de devenir vous-même. C'est aussi simple que ça, et c'est également très difficile.» - Warren G. Bennis

Aujourd'hui, le «leadership» est devenu une industrie en soi, car les organisations en sont venues à reconnaître les avantages de renforcer et développer les individus à tous les niveaux pour qu'ils soient des leaders efficaces et responsables; les encourager à être responsables et proactifs, c'est mettre à profit les possibilités d'identifier des problèmes et de fournir des solutions. Mais qu'est-ce vraiment que le leadership? Les gens sont d'accord sur son importance, mais rarement sur sa définition.

Nous croyons que de plonger dans le rôle de leader est un acte d'épanouissement plutôt qu'une maîtrise des processus organisationnels; une exploration de qui ils doivent être plutôt que de simplement comprendre ce avec quoi ils travaillent.

Le leadership sous toutes ses formes peut se développer et se perfectionner au fil du temps. Certaines personnes dirigent avec leur cœur, avec un engagement naturel aux valeurs fondamentales. Ces personnes ne dirigent pas seulement par l'exemple, ils dirigent en vivant leur vie de façon à ce qu'elle soit authentique et fidèle à leurs principes. D'autres dirigent d'abord. Ils possèdent un très haut niveau de discipline et un sens de l'initiative élevé qui leur permet d'apporter clarté et précision ce qui, à leur tour, leur donne la capacité d'accroître leur efficacité.

Vous pouvez enseigner des processus identifiables et mesurables pour transformer les gens en de meilleurs leaders. Cependant, vous ne pouvez pas seulement enseigner à quelqu'un à devenir un meilleur leader, car le leadership prend naissance entre une compréhension de vous-même et une compréhension des circonstances. Il s'agit plus précisément de la façon dont vous pouvez être utile, dans l'intérêt fondamental d'une collectivité ou d'une organisation.

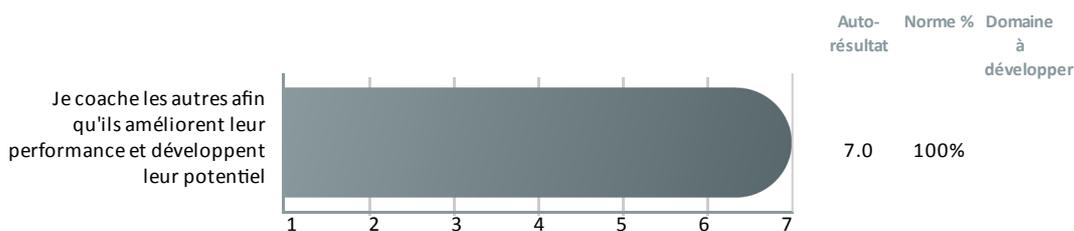
Le modèle de leadership Lumina Leader a été conçu dans le but de vous aider à comprendre les différentes composantes de votre propre indice de leadership, en vous montrant les différentes façons dont vous aimez interagir dans votre environnement de travail.

Votre portrait

L'objectif de votre portrait Lumina Leader n'est pas de vous catégoriser comme faisant partie d'un certain type de leader. Le portrait est plutôt conçu pour fournir des commentaires sur les différentes caractéristiques que vous possédez et en exprimer les effets positifs. Dans ce portrait qui a été peint d'une main humaniste, mais avec un accent ferme sur des résultats pratiques, notre modèle de leadership Lumina Leader combine les recherches et les théories du leadership les plus récentes avec la richesse de l'expertise psychométrique Lumina Learning.

Chacun possède son propre style de leadership et ce cours se penchera sur la meilleure façon d'utiliser vos forces afin d'améliorer vos compétences en leadership. Généralement, ce n'est pas une seule qualité qui fait un bon leader - il s'agit plutôt d'une combinaison de qualités, aiguisées par la pratique et l'expérience qui se combinent pour aider quelqu'un à se démarquer de la foule. Dans ce cours, vous apprendrez à étendre et développer votre éventail de compétences, afin de devenir un leader exceptionnel au sein de votre organisation.

Lexique: Comment lire votre portrait Lumina Leader



1- Fortement en désaccord 2- En désaccord 3- Légèrement en désaccord 4- Neutre
5- Légèrement en accord 6- En accord 7- Fortement en accord

Soi	Norme %	Ordre de classement	Domaine à développer
Le score de votre autoévaluation sur 7, sans aucune référence à un groupe normalisé	Le score de votre autoévaluation en pourcentage, par rapport aux autres leaders dans la base de données normalisée Lumina	Le score de votre autoévaluation par rapport à d'autres leaders de votre projet	Le drapeau indique les domaines de développement personnel avec le nombre de fois que les autres ont fait ressortir la question, la compétence ou le domaine de développement

La terminologie suivante est utilisée dans le portrait:

Qualité: Un ensemble de caractéristiques représentant vos comportements et votre processus de pensée en matière de leadership.

Domaines: Un ensemble de qualités regroupées ensemble pour former un style de leadership particulier.

Norme: Les données normatives sont un échantillon représentatif de la population. Les normes sont des valeurs qui sont représentatives d'un groupe et qui peuvent être utilisées comme une base de référence avec laquelle les données recueillies sont comparées. Les données normatives aident à obtenir un sens de la distribution ou de la prévalence de la caractéristique évaluée dans une grande population. En recueillant des données normatives, les différents niveaux de performance du test sont établis et les scores bruts provenant du test sont convertis en une échelle commune.

En surtension: Il s'agit d'un terme utilisé pour décrire les qualités exagérées que vous affichez en tant que leader sous stress ou en période de grande pression.

Modèle de leadership Lumina Leader



Ci-dessus se trouve la représentation du modèle de leadership Lumina Leader, ainsi que ses quatre domaines de leadership identifiant quatre styles différents de leadership - soit Diriger avec vision, Diriger avec initiative, Diriger avec l'aide des gens et Diriger pour mettre en oeuvre. Chacun de ses domaines possède quatre qualités du leadership. Les quatre pages suivantes introduisent chacun des domaines et leurs quatre qualités propres.

Diriger avec vision



Diriger avec vision

Un leader, c'est celui qui connaît le chemin, marche sur le chemin et montre le chemin. - John C Maxwell

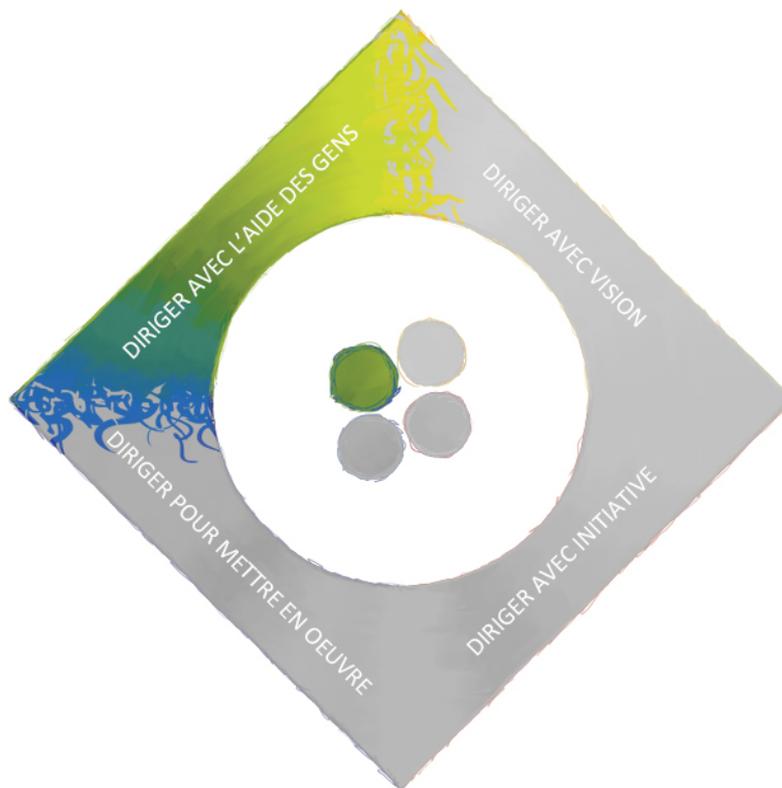
Les leaders possédant une grande vision peuvent inspirer de grands résultats. Ils cherchent toujours à se développer, à partager des idées et à motiver ceux qui les entourent à faire de même. Dans un environnement qui cherche toujours à innover, cela est particulièrement crucial. Tous ces éléments jouent un rôle dans le développement et le succès de leur stratégie à long terme.

Pour être efficace dans ce domaine, les qualités suivantes sont nécessaires:

- Passion pour l'apprentissage
- Penseur stratégique
- Inspire et insuffle de l'énergie aux autres
- Supporte l'innovation

Pour une définition détaillée de chacune de ces qualités, s'il vous plaît, se rendre à la section des références au verso.

Diriger avec l'aide des gens



Diriger avec l'aide des gens

Accédez au succès en rendant service aux autres, pas au détriment des autres. -
H. Jackson Brown Jr

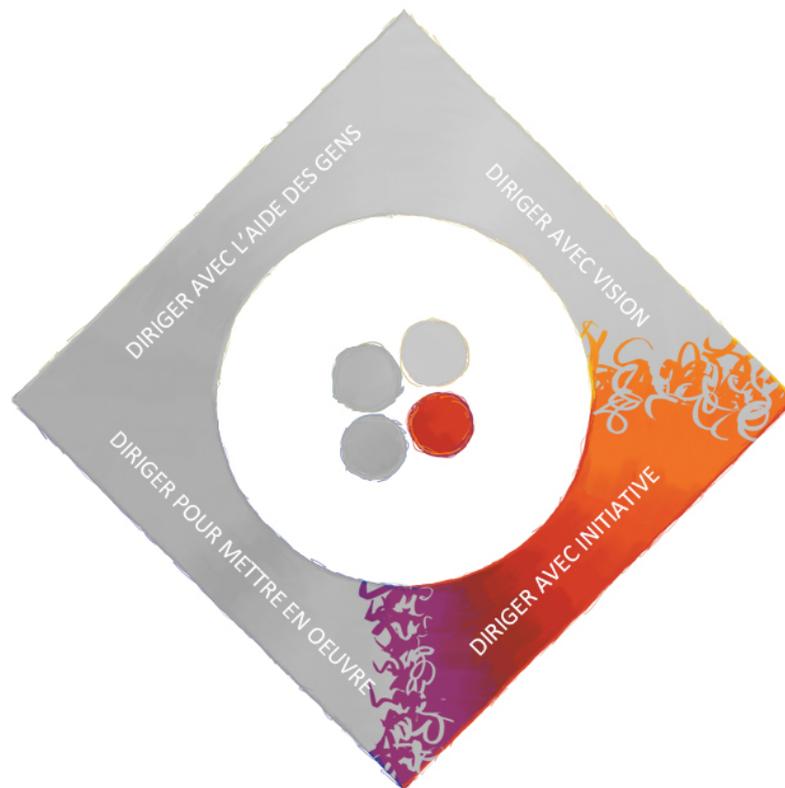
Les bons leaders doivent avoir une compréhension profonde des autres et des relations entre eux. Cela les aide à établir des relations basées sur la confiance et le respect, ce qui découle sur des relations à long terme qui profitent à toutes les personnes concernées. Les leaders qui comprennent les gens sont également capables d'améliorer leurs talents et leurs domaines, là où leurs compétences peuvent être davantage développées.

Pour être efficace dans ce domaine, les qualités suivantes sont nécessaires:

- Coache et développe les autres
- Partenariat gagnant-gagnant
- Astucieux sur le plan interpersonnel
- Intégrité et confiance

Pour une définition détaillée de chacune de ces qualités, s'il vous plaît, se rendre à la section des références au verso.

Diriger avec initiative



Diriger avec initiative

Il est difficile de battre quelqu'un qui ne renonce jamais. - Babe Ruth

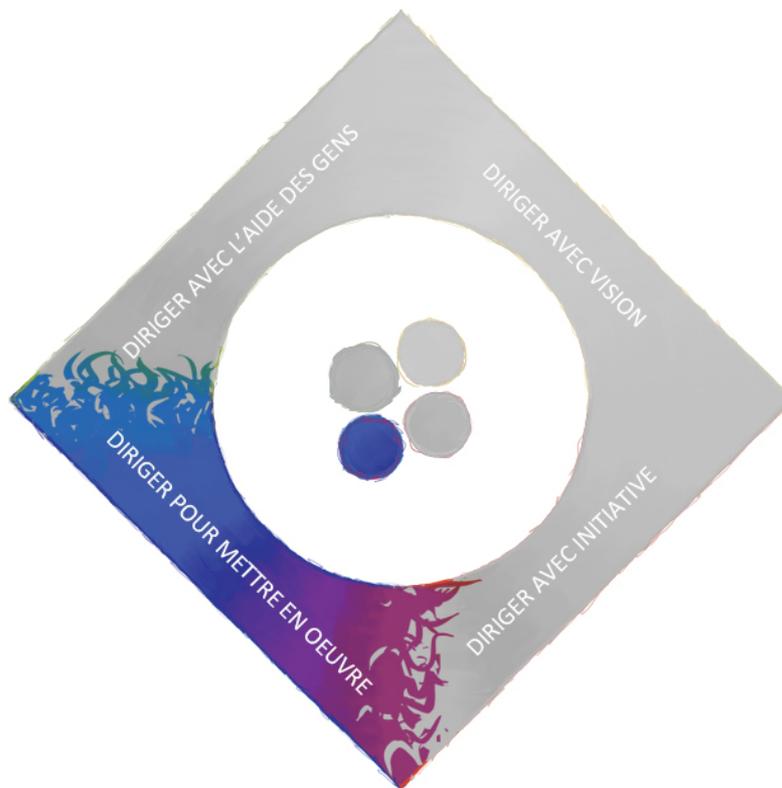
Les leaders peuvent être aussi bons que ce qu'ils accomplissent. Ils doivent s'assurer que leur ambition personnelle correspond au dévouement et aux objectifs de ceux qui les entourent. Ainsi, les leaders doivent s'assurer que chacun s'efforce de faire de son mieux. Pour ce faire, ils basent leur leadership sur une communication claire des responsabilités déléguées, aussi bien que sur une logique stricte.

Pour être efficace dans ce domaine, les qualités suivantes sont nécessaires:

- Initiative et détermination
- Argumentation résolue
- Fournit une orientation claire
- Vise l'excellence

Pour une définition détaillée de chacune de ces qualités, s'il vous plaît, se rendre à la section des références au verso.

Diriger pour mettre en oeuvre



Diriger pour mettre en oeuvre

La volonté de gagner ne sert à rien si on n'a pas la volonté de se préparer. -
Thane Yost

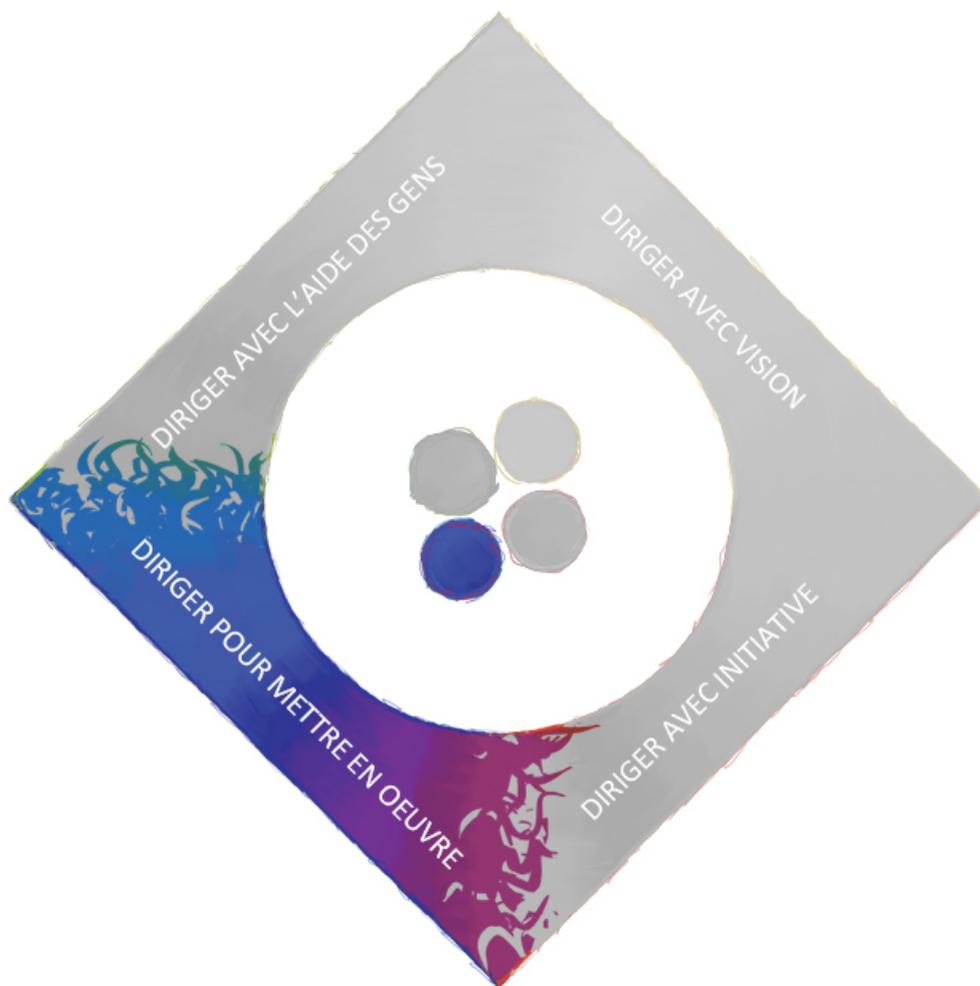
Les leaders considèrent en tout temps le respect de ses échéanciers comme l'une de ses principales préoccupations. Ils doivent appliquer les structures et les horaires nécessaires, ainsi qu'analyser soigneusement la situation à portée de main, pour s'assurer que leurs équipes sont en mesure de réaliser ce que l'on attend d'eux. Ils cherchent l'engagement et la discipline des autres en réponse à leur planification détaillée et à leur délégation prudente.

Pour être efficace dans ce domaine, les qualités suivantes sont nécessaires:

- Planifie et fait le suivi
- Calme sous pression
- Collecte et analyse les données
- Tient les autres et lui-même responsables

Pour une définition détaillée de chacune de ces qualités, s'il vous plaît, se rendre à la section des références au verso.

Vue d'ensemble de votre leadership



Chris Sample

Chacun des quatre domaines du leadership représente, de façon différente, le style de leadership d'un individu, mais ils sont tous équivalents. Votre style de leadership personnel est plus fortement influencé par le domaine «Diriger pour mettre en oeuvre» s'il s'agit de votre score le plus élevé. La motivation derrière votre leadership est «Bien faire dès la première fois»

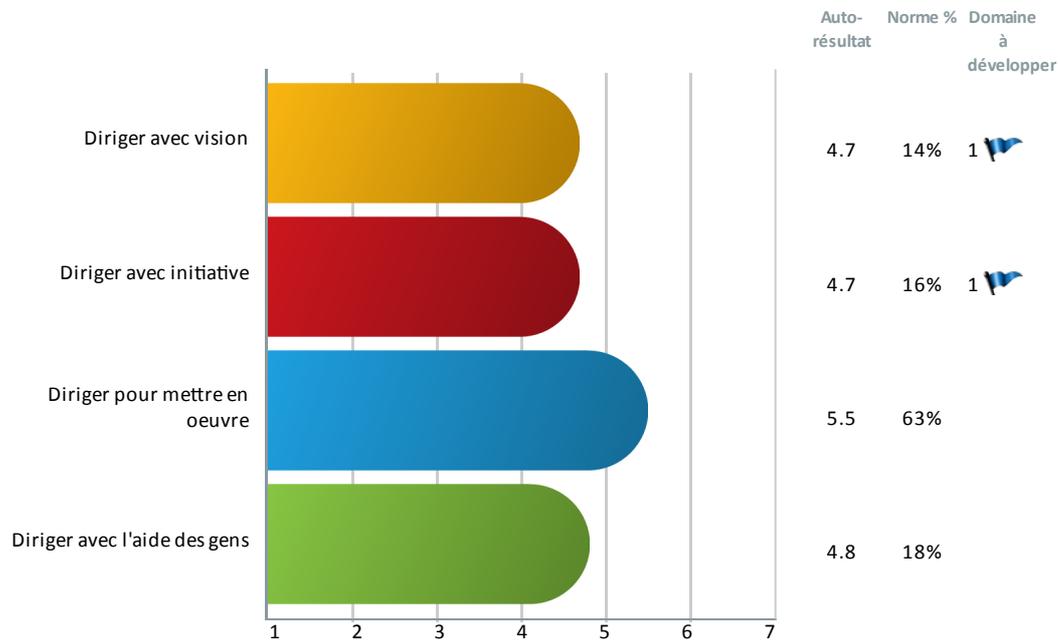
En savoir plus sur vos qualités du leadership

- En période d'incertitude, vous insufflez le calme aux autres, les maintenant concentrés sur les questions importantes et leur faisant éviter les décisions drastiques potentiellement dommageables.
- Vous promouvez une culture de responsabilisation dans l'organisation, encourageant les autres à prendre l'initiative et à être responsables de la réalisation de leurs tâches, de l'amélioration de leur concentration et de la productivité.
- Vous êtes un planificateur méticuleux qui donne suite à ses idées dans les moindres détails et qui inspire la confiance aux autres.

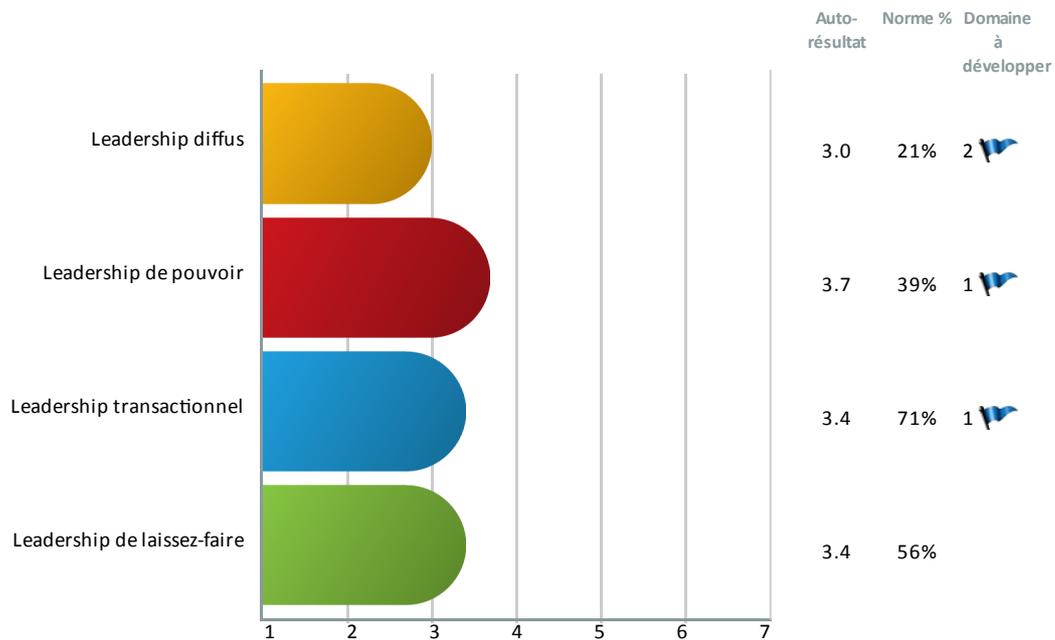
Vue d'ensemble de vos domaines

Le diagramme suivant montre le score que vous avez obtenu au niveau des domaines.

Utilisation efficace des domaines



Utilisation en surtension des domaines



«Empreinte étoilée» de votre leadership efficace

DIRIGER AVEC L'AIDE DES GENS



DIRIGER POUR METTRE EN OEUVRE

PARTENARIAT GAGNANT-GAGNANT

PLANIFIE ET FAIT LE SUIVI

PASSION POUR L'APPRENTISSAGE

ARGUMENTATION RÉSOLUE

DIRIGER AVEC VISION

INSPIRE ET INSUFFLE DE L'ÉNERGIE AUX AUTRES

PENSEUR STRATÉGIQUE

SUPPORTE L'INNOVATION

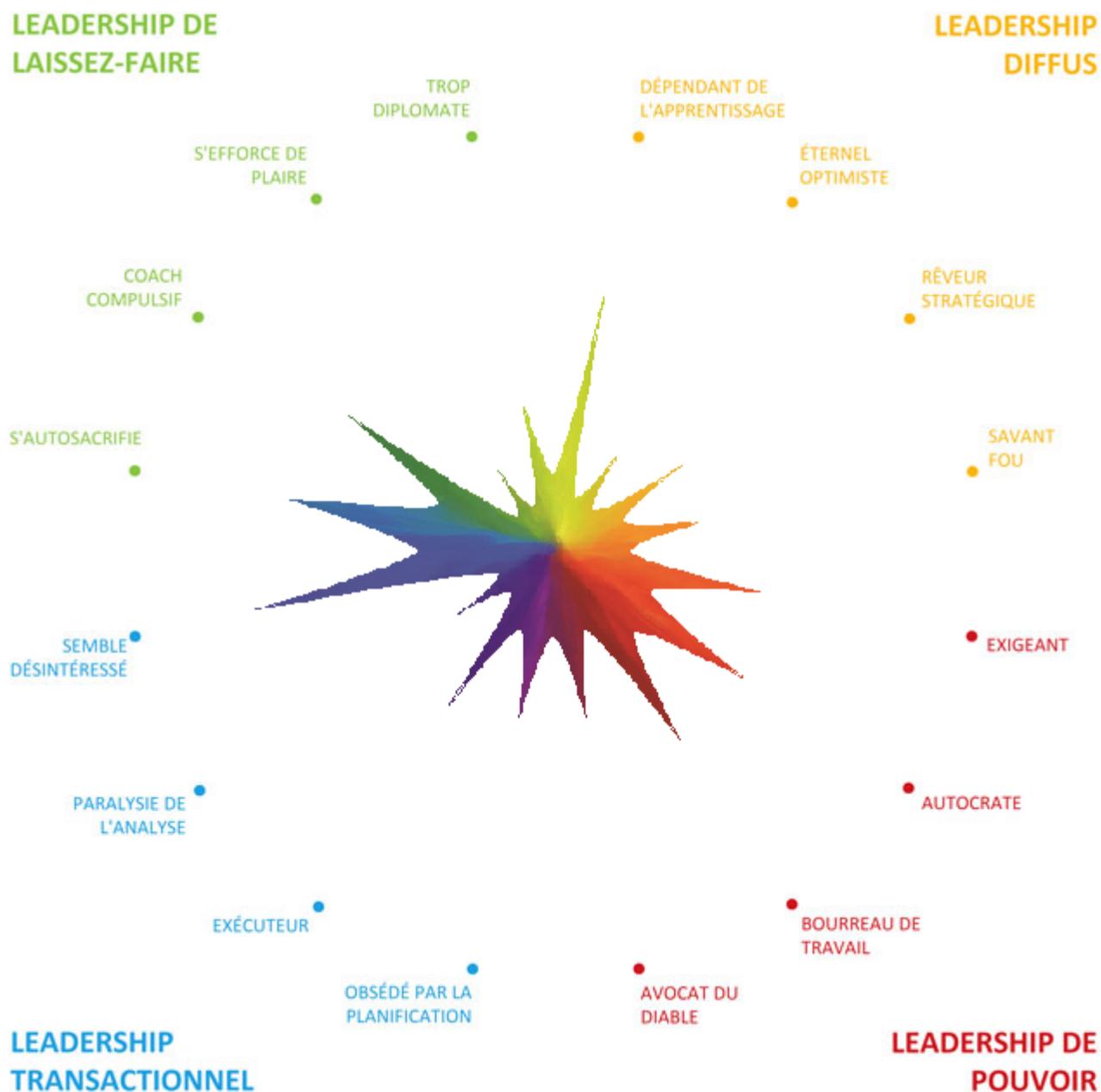
VOISE L'EXCELLENCE

FOURNIT UNE ORIENTATION CLAIRE

INITIATIVE ET DÉTERMINATION

DIRIGER AVEC INITIATIVE

«Empreinte étoilée» de votre leadership en surtension



«Nuage de mots-clés» de votre leadership efficace

Votre «nuage de mots-clés» basé sur votre autoévaluation

État d'esprit gagnant-gagnant

Planification

Orientation claire

Stratégie

Astucieux

Responsabilisation

Calme

Argumentation

Apprentissage

Excellence

Coaching

Analyse

Innovation

Intégrité

Inspiration

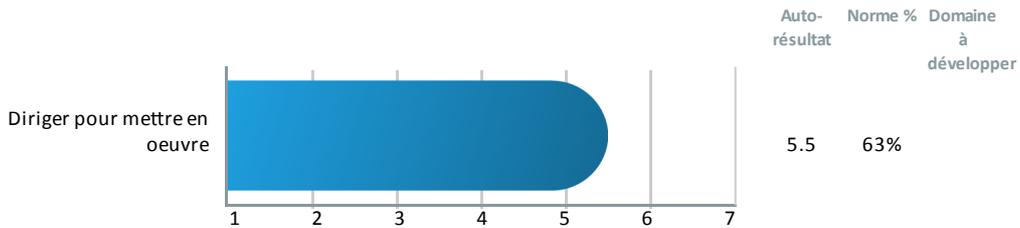
Détermination

Diriger pour mettre en oeuvre

Une utilisation efficace

Ces leaders sont fiables et ils possèdent la discipline et l'attention aux détails nécessaire à l'équipe pour qu'elle respecte ses engagements. Ils sont des planificateurs méticuleux et ils appliquent des structures pour s'assurer de respecter les échéanciers, gardant leur sang-froid même sous pression.

Votre efficacité globale dans ce domaine



Vos forces clé:

- En gardant un oeil sur la vision d'ensemble, vous pouvez rester concentré face à des circonstances difficiles
- Vous restez en contrôle de vos émotions, même lorsque l'équipe est sous pression
- Vous vous assurez d'être objectif lors de l'auto-évaluation de vos forces et de vos faiblesses

Vous pouvez diriger les autres...

- Votre esprit de compétition fait en sorte que vous utilisez la plupart de votre temps et de vos ressources à vous assurer que votre équipe ne traîne jamais de la patte. Lorsque vous ne répondez pas à vos attentes et que vous avez l'impression d'être en retard, vous établissez un calendrier encore plus strict. Votre désir de surpasser les autres fait de vous un leader mobilisateur et, en temps de crise, vous aidez l'équipe à rester calme et concentrée sur l'atteinte des objectifs.
- Vous vous retrouvez souvent à assumer formellement ou non des rôles de leadership. Vous possédez une grande conscience de vous-même, ce qui vous évite d'être perçu comme une personne condescendante ou égoïste dans ces moments. Bien qu'un leader moins attentionné puisse marcher sur les autres pour atteindre les sommets, vous êtes reconnu pour le faire gracieusement.

Diriger pour mettre en oeuvre

Suggestions pour développer vos domaines

Bien que vous soyez un leader tenant compte de la vision d'ensemble, il est tout de même important de vous assurer que votre vision conceptuelle est fondée sur les priorités actuelles et les préoccupations pratiques, en recueillant des données pertinentes et en les analysant pour renforcer votre compréhension.

Lors de la phase de planification, essayez de proposer certaines idées créatives et non orthodoxes. Ces idées sauront accroître la force et la profondeur de votre planification, tout en stimulant les autres à générer leurs propres idées. Faites preuve d'imagination concernant les problèmes qui pourraient survenir au cours de la réalisation du plan. Cela vous permettra d'anticiper les problèmes et de trouver des solutions dès le début.

Certains éléments à développer pour diriger les autres

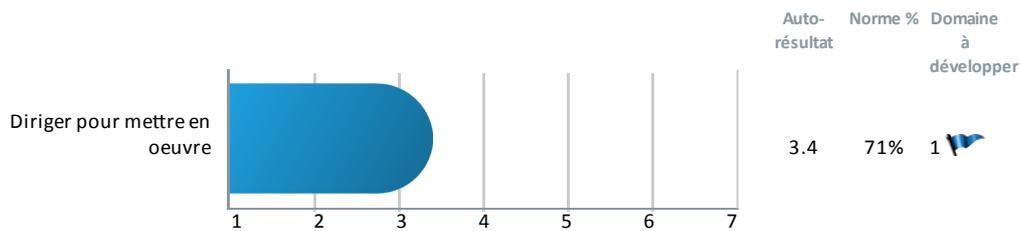
- Augmentez votre logique de prise de décision en analysant les données pertinentes que vous avez recueillies quant à une problématique
- Une méthode essentielle pour rester en tête du jeu est de recueillir les données autour de vous et de les analyser
- Soyez ouvert à explorer de nouvelles façons de recueillir des données et de les analyser, offrez-vous une bonne compréhension de la vision d'ensemble
- Essayez d'utiliser votre créativité pour élaborer des plans innovateurs et des procédés nécessaires à leur réalisation
- Évaluez constamment les progrès que vous et votre équipe faites, afin de vous assurer que vous respectez vos échéanciers et les délais de livraison
- La collecte de données est un élément important de la plupart des projets et elle fournit la base statistique sur laquelle reposent de nombreuses idées. Il s'agit souvent de quelque chose de nécessaire à la réussite d'un projet et, même si vous la trouvez monotone, elle a beaucoup de valeur.
- Peu importe à quel point une situation est mal engagée, vous pouvez toujours compter sur votre bon sens pour garder votre sang-froid et pour déterminer la bonne marche à suivre.
- Bien que la planification ne soit pas une chose naturelle pour vous, il y a cependant des avantages à travailler dur pour mettre en place un bon emploi du temps. Cela vous permettra de tenir vos délais et d'aider les autres quand ils prennent du retard.

Diriger pour mettre en oeuvre

Points en surtension possible

Les leaders qui valorisent la réalisation sans se soucier des risques étouffent la croissance individuelle et la créativité de ceux qui les entourent. Ils peuvent sembler indécis lorsqu'ils sont aux prises avec une situation où ils sentent qu'ils ont besoin de davantage d'information. Également, ils peuvent perdre beaucoup trop de temps et d'énergie sur la planification, empêchant l'équipe de prendre des actions et ainsi, retardant l'évolution du projet.

Vos points en surtension possible



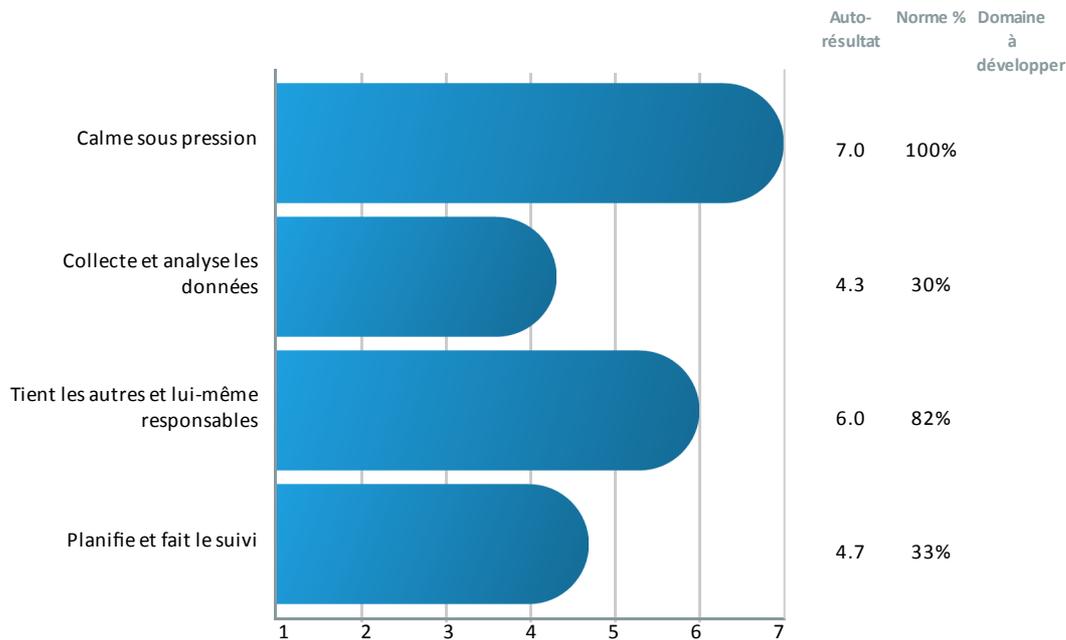
Observations finales et recommandations

- Ne laissez pas vos désirs personnels freiner vos objectifs
- Lorsque vous êtes guidé par votre intuition, assurez-vous que vos actions vous mènent vers la réalisation de vos objectifs
- Prenez votre temps lorsque la situation l'exige, afin de réfléchir aux étapes suivantes
- Soyez conscient des moments où il est préférable d'endosser un rôle de leadership plus discret
- Vos visions peuvent être grandes, et votre désir de leur rendre justice encore plus, cependant, les choses ne peuvent s'accomplir qu'une étape à la fois
- Vous avez pour habitude de ne pas partager vos ressentis et vos pensées avec les autres personnes. Ainsi, il peut être très difficile pour vous de créer des liens avec de nouvelles personnes.
- Lorsque vous avez pris le temps de réfléchir et lorsque vous vous êtes engagé sur quelque chose, vous pouvez devenir obsédé par le temps qui passe. Cette obsession à vouloir tenir vos objectifs peut conduire à des exigences irréalistes, à la fois pour vous et pour ceux avec qui vous travaillez.
- Votre esprit critique et votre prudence naturelle vous évitent des décisions hâtives. Cependant, ils peuvent également vous freiner. En refusant d'explorer certaines pistes, vous vous privez des occasions qui peuvent se présenter à vous.

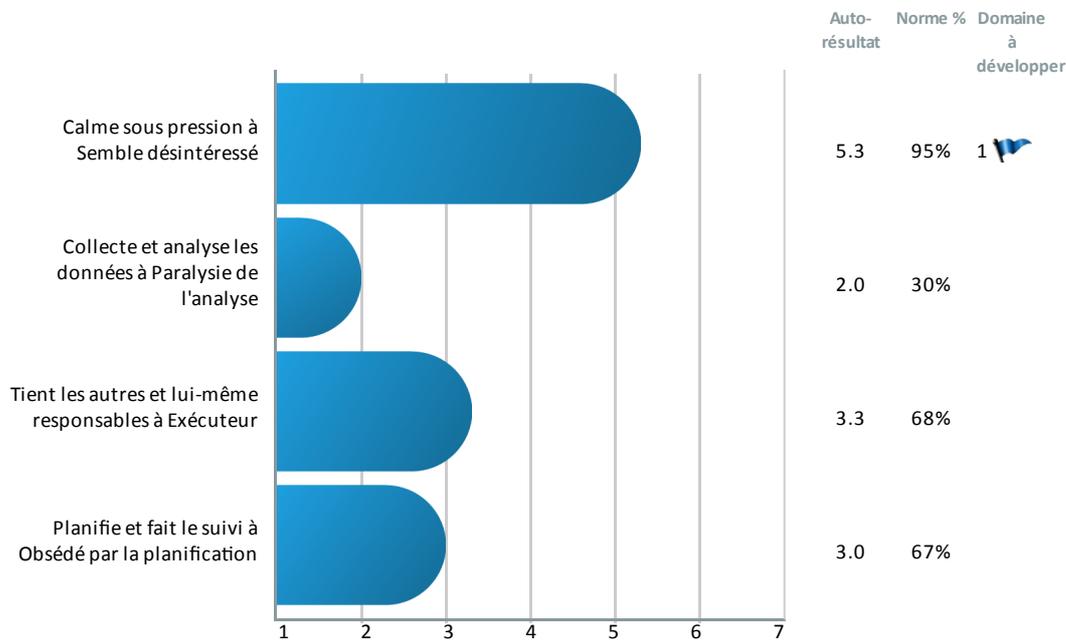
Diriger pour mettre en oeuvre

Votre utilisation efficace et en surtension des quatre qualités:

Efficace



En surtension

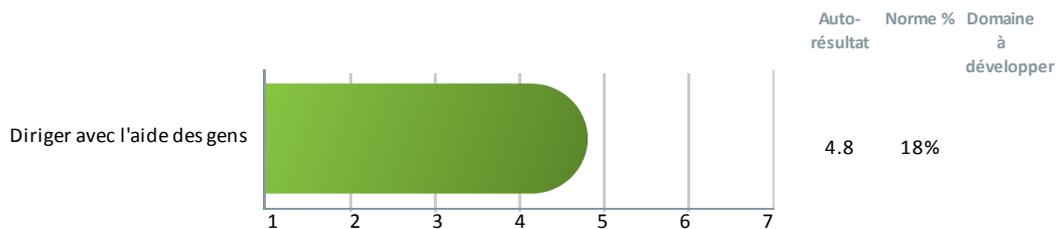


Diriger avec l'aide des gens

Une utilisation efficace

Un leader qui peut lire les gens et se lier à eux rapidement peut souvent les influencer positivement afin d'atteindre des objectifs en collaboration. Ils favorisent un environnement de travail basé sur la confiance et le partage des valeurs, là où chaque personne peut se sentir à l'aise de partager ses visions et ses rétroactions de façon constructive.

Votre efficacité globale dans ce domaine



Vos forces clé:

- Vous excellez lorsqu'il s'agit de partager de façon claire de l'information au sein de l'équipe, particulièrement sur des supports écrits
- Vous encouragez les débats qui font ressortir les visions les plus étoffées de chacun
- Vous êtes habile pour trouver des moyens de gagner de la crédibilité auprès de vos collègues

Vous pouvez diriger les autres...

- Il est important pour vous d'avoir une compréhension approfondie des objectifs à long terme et des avantages de toute proposition. Dans votre équipe, vous mettez l'accent sur cela lorsque vous présentez et expliquez les idées principales qui sous-tendent un projet. Indépendamment des différences superficielles, ces idées, lorsqu'elles sont adéquatement justifiées et compréhensibles pour votre équipe, fournissent une base commune au travail d'équipe.
- Vous faites preuve de professionnalisme et de dignité en tout temps; cependant, vous vous assurez que les autres sachent que cela ne diminue pas l'importance d'une transparence totale et de l'honnêteté lorsque vous interagissez avec eux. Vous prenez les promesses au sérieux et vous vous attendez à ce que les autres fassent de même en retour.

Diriger avec l'aide des gens

Suggestions pour développer vos domaines

Fournissez à votre équipe des lignes directrices claires pour les encourager à développer davantage leurs compétences. Profitez des occasions que vous avez pour donner de la critique constructive à ceux qui ne respectent pas leurs objectifs; votre don pour le leadership signifie que vous êtes apte à le faire sans offenser personne. Vous pourriez trouver qu'en fixant des objectifs ambitieux, votre équipe se développe en s'efforçant à les atteindre.

La logique est un des outils que vous pouvez utiliser pour garder une équipe liée. Souvenez-vous qu'en présentant les choses de façon cohérente et bien réfléchie, vous pouvez faire connaître le plan à vos collègues et leur montrer comment travailler ensemble, au meilleur de leurs capacités, pour le réaliser. De cette façon, vous pouvez rallier les membres de l'équipe afin qu'ils progressent ensemble.

Certains éléments à développer pour diriger les autres

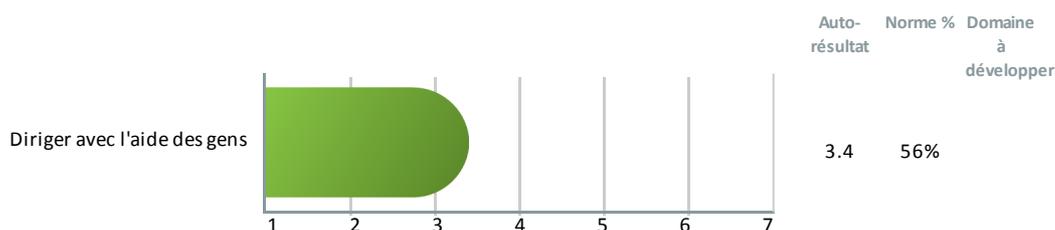
- Essayez de trouver des façons d'aider les membres de l'équipe à se développer lorsqu'ils semblent être dans une impasse
- Votre aptitude à remarquer les tendances dans les données pourrait être utilisée pour analyser la performance de votre équipe au fil du temps et partager ces observations avec l'équipe en tant que rétroaction
- Canalisez votre attention sur les succès, afin d'encourager les membres de votre équipe à viser un développement personnel à long terme
- Lorsque les autres ont de la difficulté à travailler vers un objectif commun, rassurez-les en leur expliquant qu'ils peuvent faire appel à vous pour un point de vue calme
- Utilisez la logique dans vos communications, afin d'établir clairement votre point de vue lorsque vous traitez avec diverses équipes
- Recherchez les causes sous-jacentes du stress et des tensions du groupe. Si vous pouvez détecter cela assez rapidement, vous n'aurez pas à vous soucier d'être aux prises avec un conflit généralisé. Parlez séparément aux personnes concernées et « tuez le conflit dans l'œuf ».
- Lorsque la politique organisationnelle devient un obstacle à la réalisation de vos objectifs, vous devez contourner cette politique. Il est parfois plus important de faire en sorte que les choses soient accomplies plutôt que de se préoccuper de la paperasserie administrative que vous rencontrez.
- L'écoute est une compétence importante, vous devriez donc cultiver cette habileté et la pratiquer lors de conversations. Vous entendrez probablement des idées et des opinions inspirantes que vous auriez manquées si vous n'aviez pas écouté attentivement votre interlocuteur.

Diriger avec l'aide des gens

Points en surtension possible

Lorsque ces leaders sont en surtension dans ce domaine, ils peuvent s'impliquer plus que de raison dans les problèmes personnels des autres, passant beaucoup trop de temps à s'assurer que tout le monde est heureux, plutôt que de se concentrer sur les objectifs communs. Ils peuvent également finir par perdre la trace de leurs propres priorités, tentant d'aider les autres avec leurs préoccupations, et compromettant ainsi leurs objectifs personnels dans leur obstination à respecter les valeurs et l'honnêteté.

Vos points en surtension possible



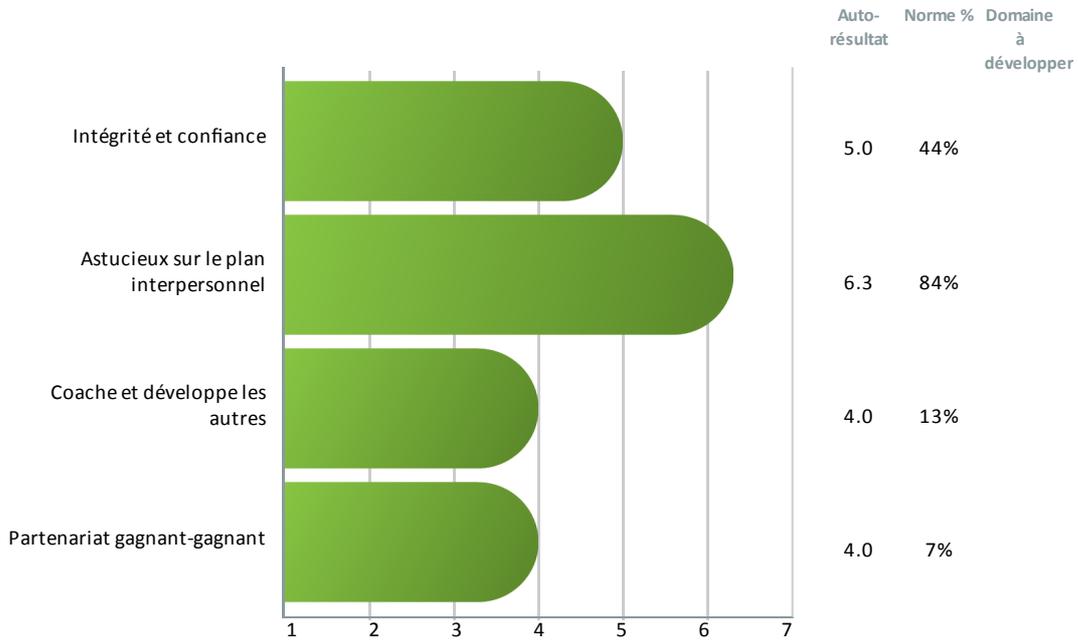
Observations finales et recommandations

- Évitez de tout laisser à la dernière minute en croyant que votre instinct vous sauvera - vous et votre équipe finirez toujours par avoir du rattrapage à faire
- Afin de favoriser un rapprochement, vous serez peut-être prêt à reconnaître le point de vue de quelqu'un d'autre
- L'opposé de l'intégrité est la manipulation - ne soyez pas arrogant ou n'abaissez pas les autres afin de vous donner plus d'importance
- Souvenez-vous d'accorder autant d'importance aux risques qu'aux possibilités
- Rappelez-vous que des membres d'équipe autonomes et responsables peuvent être des agents de changement plus puissants que votre gestion directe
- Certaines situations appellent à l'empathie et la compassion et ce rôle vous correspond bien. Cependant, il y a des moments où votre côté émotionnel peut brouiller les cartes et il devient alors difficile de prendre ses distances et d'être objectif.
- Dans un contexte de travail, votre réticence à attirer l'attention sur vos propres réussites peut aboutir à la promotion d'une autre personne que vous-même. De cette façon, vous permettez à votre modestie de devenir un handicap.
- Reconnaissez qu'il y a beaucoup de personnes qui ne sont pas aussi empathiques que vous. Aussi, quand vous leur parlez, n'essayez pas d'utiliser des ressentis et des émotions pour les inspirer et les stimuler.

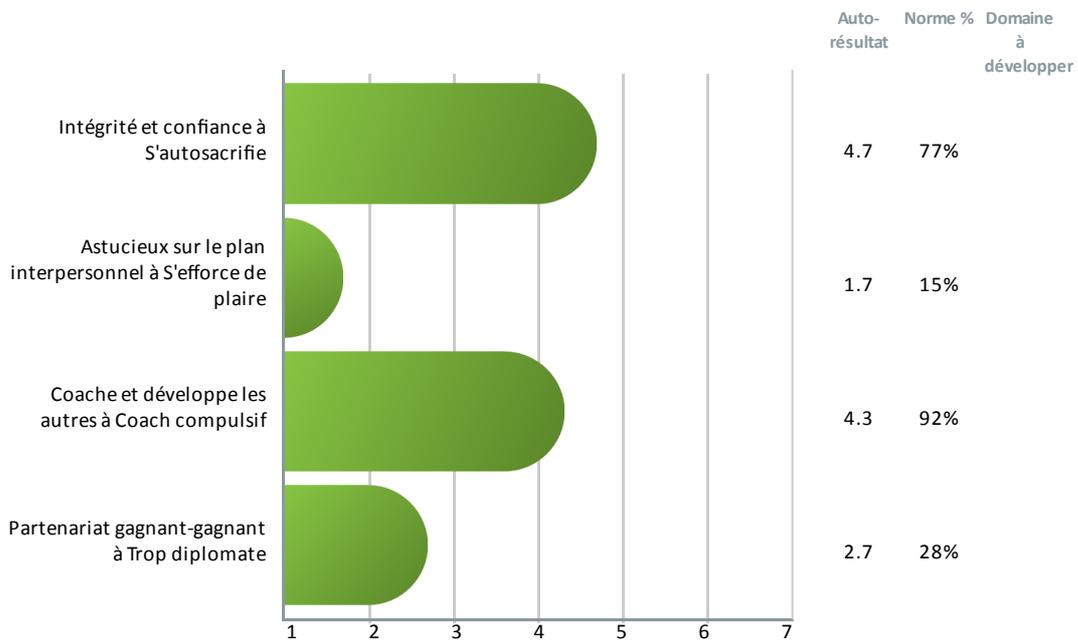
Diriger avec l'aide des gens

Votre utilisation efficace et en surtension des quatre qualités:

Efficace



En surtension

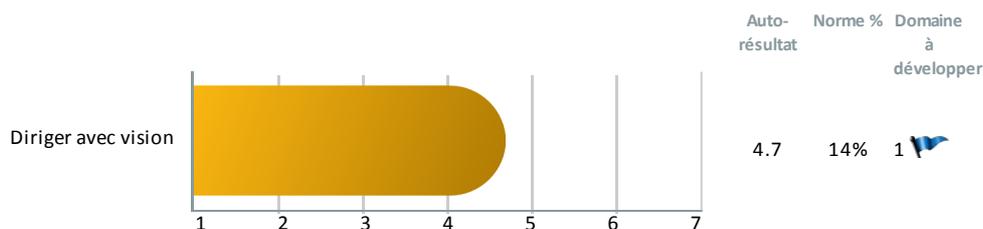


Diriger avec vision

Une utilisation efficace

Les leaders qui se concentrent sur ce domaine sont des gens qui apprennent toute leur vie et qui en retirent de précieuses leçons, contribuant ainsi aux objectifs de leur organisation. Ils sont toujours à essayer de motiver les autres et à favoriser leur créativité, en promouvant un environnement dynamique en constante innovation et reposant sur des réflexions à long terme.

Votre efficacité globale dans ce domaine



Vos forces clé:

- Vous êtes habile pour comprendre les visions à un niveau intellectuel, ce qui vous encourage à utiliser votre curiosité et à mieux comprendre un problème
- Vous êtes un élément clef lorsqu'il s'agit de mettre en place des moyens de communiquer la vision de votre organisation et d'élargir ses stratégies à votre équipe
- Vous êtes objectif et rationnel dans votre évaluation du marché, ce qui vous aide à innover à bon escient

Vous pouvez diriger les autres...

- Vous avez la capacité de retenir l'attention du groupe même lors de situations difficiles. Votre aisance avec l'autorité fait en sorte qu'il vous est facile d'agir comme un point de référence équilibré vers qui les autres peuvent se tourner. Lors de conversations, vous maintenez l'attention des gens concentrée sur les tâches.
- Les autres vous perçoivent comme un membre consciencieux et équilibré de votre organisation. Cela signifie que l'on vous donne naturellement le bénéfice du doute et que l'on fait plus rapidement confiance aux projets auxquels vous participez. Il s'agit d'un compliment, mais également d'une responsabilité, car vous avez la possibilité d'influencer l'orientation générale de votre organisation.

Diriger avec vision

Suggestions pour développer vos domaines

Lorsqu'une situation se présente et nécessite des solutions non conventionnelles, vos collègues font appel à vous pour obtenir des conseils. Soyez ouvert à ces discussions d'équipe qui ressortent de ces moments. Votre attitude visionnaire fait émerger des idées créatives chez ceux avec qui vous travaillez, favorisant une atmosphère positive et énergique dans laquelle de nouvelles idées et approches sont grandement valorisées.

En réfléchissant soigneusement à la façon de résoudre les problèmes, vous êtes souvent en mesure d'identifier les tendances en développement qui auraient pu être omises par les autres. Essayez d'utiliser ces compétences pour reconnaître les bonnes performances qui, autrement, pourraient passer inaperçues. Cela vous permettra de choisir la bonne personne pour la bonne tâche et ceux qui travaillent pour vous seront motivés par votre aptitude à reconnaître le vrai talent.

Certains éléments à développer pour diriger les autres

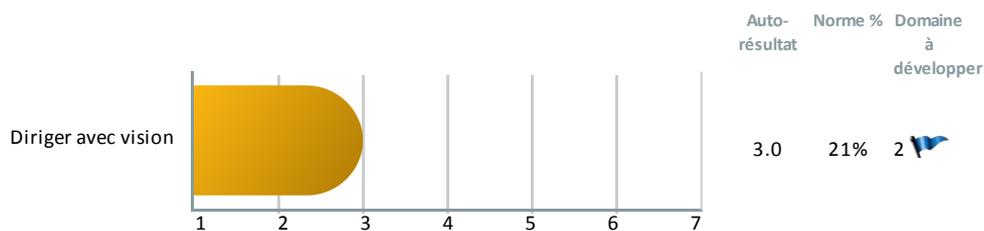
- Évaluez objectivement les forces de votre équipe et déléguez les responsabilités en conséquence afin de maximiser l'efficacité
- Essayez d'unir les autres en faisant en sorte qu'ils se concentrent sur leur désir commun de réussite
- Essayez de transformer de bonnes idées en visions partagées; faites que votre équipe ait un intérêt personnel dans ce succès
- Maîtrisez vos émotions, afin que votre équipe attache plus d'importance aux situations lorsque vos sentiments font surface
- Même si les pistes de changement pour l'organisation ne vous viennent pas naturellement, vous avez parfois des idées permettant l'optimisation du mode de fonctionnement. Lorsque vous avez des idées, n'hésitez pas à les proposer pour discussion.
- Même si cela ne se produit pas très souvent, certaines personnes comptent sur vous pour les encourager. Dans ces cas-là, ne laissez pas vos inquiétudes vous empêcher de répondre positivement à leur besoin de soutien de votre part.
- Tâchez d'être plus positif lorsque vous parlez de changement. Le changement est inévitable et en le promouvant, cela motivera également les autres à l'accepter davantage.
- Lorsque vous communiquez, pensez à la chanson (les paroles), à la musique (la voix) et à la danse (le langage corporel). Ce n'est pas seulement important de préparer ce que vous avez à dire, mais également, de vous exercer à le dire et de vous entraîner à utiliser votre corps pour rendre les choses vivantes.

Diriger avec vision

Points en surtension possible

Les leaders qui se concentrent plus que de raison sur leur vision peuvent devenir irréalistes, contrariant ainsi les gens autour d'eux qui recherchent une évaluation pratique des possibilités, des progrès et des objectifs futurs. Les autres peuvent également les percevoir comme étant des apprenants compulsifs et en danger de surplomber les priorités de l'entreprise. Leur positivité peut paraître peu judicieuse en temps de crise, enclin à prendre des décisions risquées, afin d'atteindre trop de choses en une seule fois.

Vos points en surtension possible



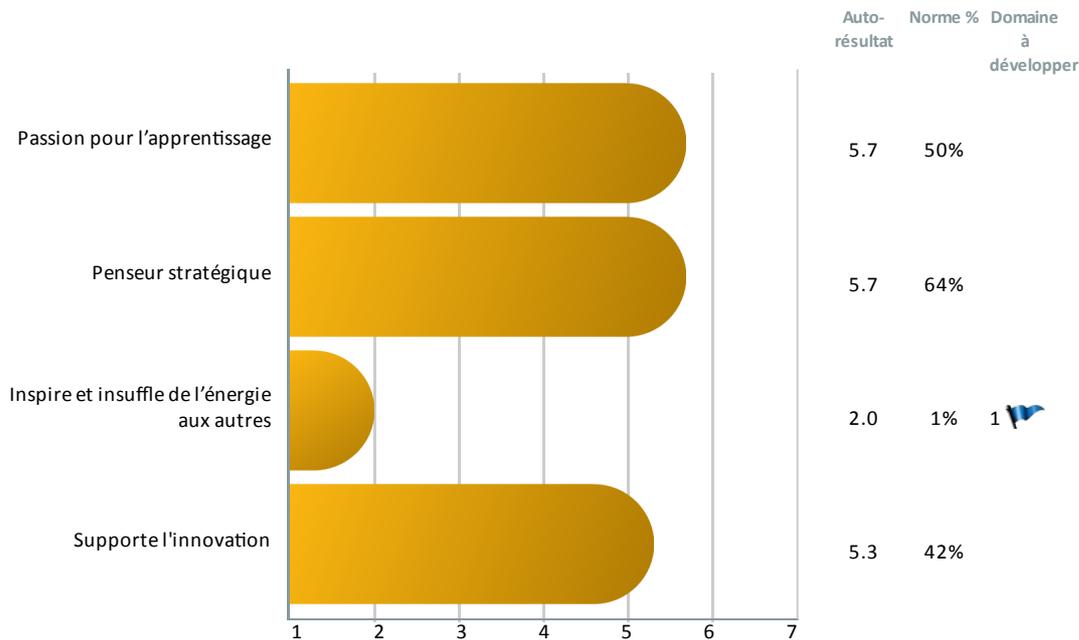
Observations finales et recommandations

- Essayez de regarder au-delà de vos instincts lorsque vient le temps de discuter avec votre équipe
- Dans les moments difficiles, essayez de ne pas être trop contrôlant, car cela pourrait vous rendre inaccessible
- Votre créativité peut vous conduire sur de nouvelles tangentes, et cela, au détriment des préoccupations des autres
- Maîtrisez votre volonté de réussir, afin de ne pas ostraciser les autres et vous faire paraître imprévisible dans vos échanges un à un
- Normalement, vous pouvez travailler efficacement, même si l'échéance est imminente. Cependant, malgré l'effort investi, en travaillant dans des délais très justes, il vous arrive parfois de manquer complètement la date limite.
- Lorsque vous cherchez une façon d'agir ou des solutions aux problèmes, vous êtes parfois trop concentré sur le concept général des choses. Vous n'approfondissez pas toujours assez vos idées, ce qui vous empêche de planifier en détail.
- Votre capacité de trouver des modèles et des tendances dans les données peut vous conduire à perdre de temps, lorsque vous traitez une quantité importante d'information où les modèles sont absents. Vous finissez par voir des tendances simplement parce que vous les cherchez. Cela peut vous faire douter de vos propres capacités.
- Vous avez parfois besoin de vous en tenir aux engagements dans vos relations avec d'autres personnes. Vous ne pouvez pas toujours vous permettre de communiquer avec les autres seulement lorsque vous vous en sentez inspiré.

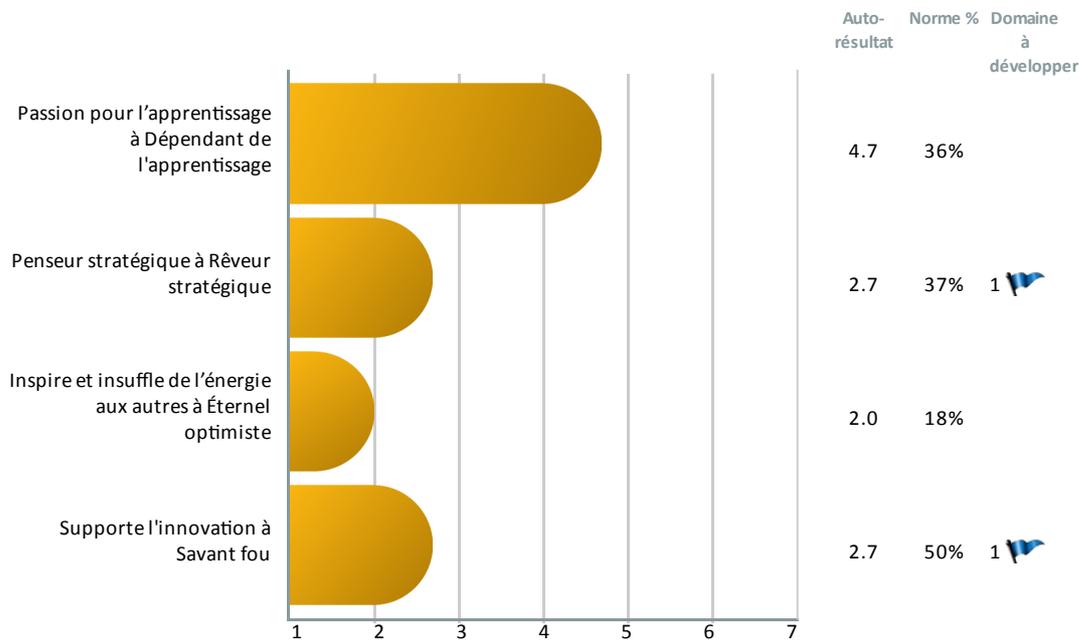
Diriger avec vision

Votre utilisation efficace et en surtension des quatre qualités:

Efficace



En surtension

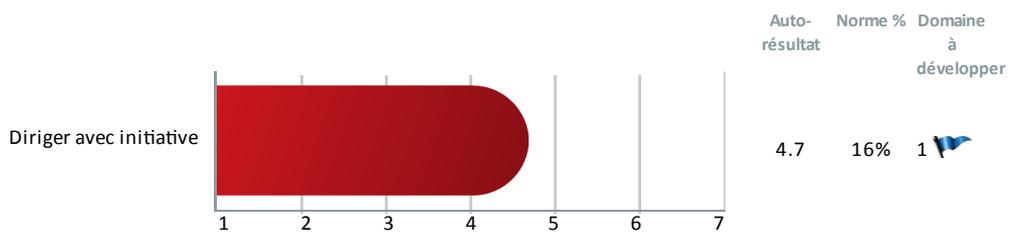


Diriger avec initiative

Une utilisation efficace

Les leaders qui communiquent clairement sont en mesure de réaliser de grandes choses en économisant du temps et de l'énergie qui pourraient être perdus en raison de malentendus causés par des instructions incomplètes. Ils fournissent une logique claire derrière leur prise de décision, insufflant de l'énergie aux autres et les encourageant en permanence à améliorer leurs réalisations passées.

Votre efficacité globale dans ce domaine



Vos forces clé:

- Vous êtes évalué de façon continue lorsque vous présentez votre point de vue
- Vous utilisez la logique efficacement afin de mettre au point des arguments cohérents et faciles à comprendre
- Afin de réussir, vous savez qu'il est important que chacun comprenne son rôle et vous donnez les instructions en conséquence

Vous pouvez diriger les autres...

- Lorsque vous parlez avec d'autres personnes, vous constatez souvent que votre créativité vous fournit différentes options que vous n'aviez pas considérées auparavant. Afin de tirer profit de ces idées, vous adoptez un style de communication qui évolue rapidement. Cela vous permet d'être créatif tout en maintenant votre progression et en gardant votre auditoire intéressé tout au long de votre exposé.
- Lorsque vous donnez des directives à votre équipe, une des choses les plus importantes que vous faites est de leur expliquer la progression du projet de façon globale. Cela leur donne une idée de la progression à suivre dans le schéma d'ensemble, tout en leur permettant de s'ajuster aux tâches en fonction de vos informations.

Diriger avec initiative

Suggestions pour développer vos domaines

Lorsque vous êtes aux prises avec un problème, vous prenez le temps de considérer tous les faits et les détails pertinents, afin de trouver la meilleure solution possible. N'ayez pas peur de vous servir de votre approche mesurée avec le reste de l'équipe, de sorte qu'ils puissent se familiariser avec votre capacité à rester stable et trouver les solutions optimales, même dans les situations les plus difficiles. Ils se lanceront alors dans la course pour atteindre leurs objectifs en sachant qu'il s'agit exactement de ce dont ils ont besoin pour réussir.

Vous êtes attiré par la responsabilité de diriger les projets et les équipes efficacement. Construisez sur votre compréhension de la vision d'ensemble pour vous assurer que les projets se développent dans la bonne direction. Utilisez votre position de contrôle au sein d'un groupe pour aller de l'avant et vous assurer que chacun tire le meilleur parti de leur potentiel. Vos capacités, en tant que leader, devraient vous aider à ce que votre équipe atteigne les meilleurs résultats possible.

Certains éléments à développer pour diriger les autres

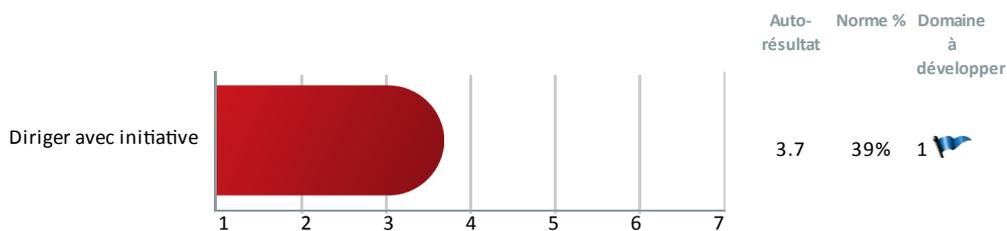
- Utilisez votre sens inné pour «choisir la bonne voie», pour travailler sur un objectif, même si les autres ont abandonné
- Votre capacité à diriger un groupe peut vous aider à promouvoir une initiative controversée
- Acceptez le fait que vous aurez besoin de surmonter la résistance de vos collègues, afin d'accomplir ce qui doit être fait
- Réfléchissez à la façon dont vous pourriez faire une différence fondamentale dans votre organisation
- Essayez de trouver de nouvelles façons d'atteindre les objectifs d'équipe selon les plus hauts standards possible
- Débarrassez-vous de votre complaisance et sortez de votre zone de confort. Prenez des mesures pour aller de l'avant, en vous fixant des objectifs ambitieux et en faisant de votre mieux pour les atteindre. Ce n'est qu'en mettant vos capacités à l'épreuve que vous serez capable de découvrir ce dans quoi vous êtes vraiment doué.
- Ne sous-estimez jamais l'importance de prendre des notes lors de conversations avec d'autres personnes. Les procès-verbaux des réunions font en sorte que chacun a un dossier de ce qui a été discuté. Également, en relisant les notes d'une conversation avec quelqu'un, vous pouvez veiller à ce que vous ayez tous les deux la même compréhension de ce qui a été convenu.
- Accordez la priorité au travail d'équipe sur vos autres tâches, afin de pouvoir y consacrer le temps et l'énergie requis.

Diriger avec initiative

Points en surtension possible

Lorsque ces leaders sont en surtension, ils sont en danger de perdre la confiance et l'engagement des autres, en raison de leurs exigences de perfection. Ces leaders peuvent trouver difficile de pardonner aux gens qui les ont laissé tomber dans le passé et de ne pas laisser suffisamment de temps pour la croissance et le développement de l'équipe. Leur tendance à abuser de discussions provocantes pour prouver leur point peut également endommager les relations.

Vos points en surtension possible



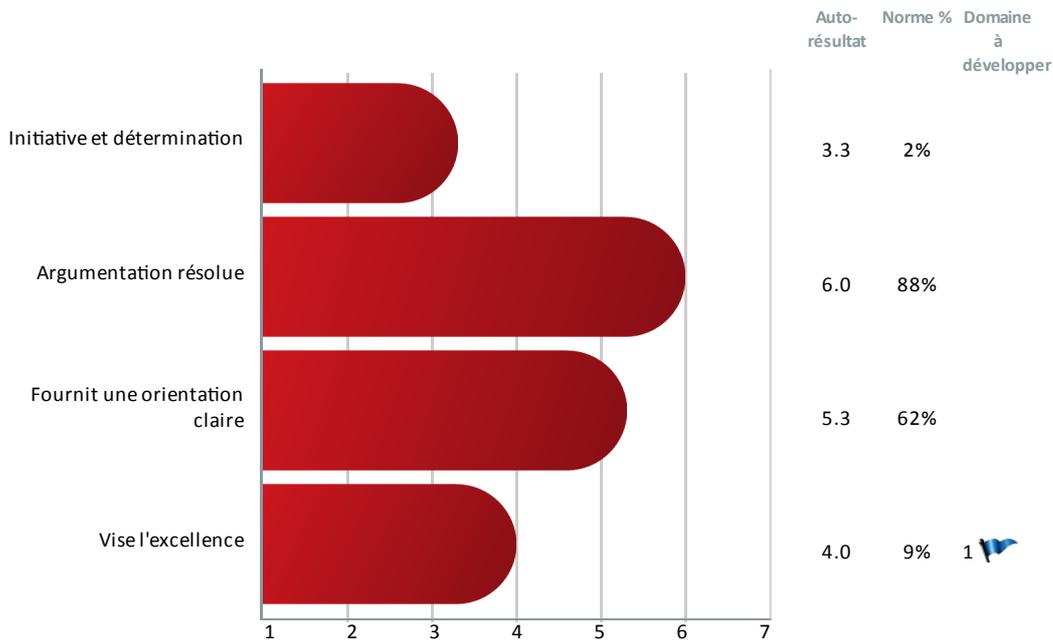
Observations finales et recommandations

- Vous êtes parfois trop hésitant à prendre une décision et vous manquez des opportunités d'innover
- Tenez compte de votre équipe lorsque vous planifiez les étapes. Ne rendez pas les objectifs irréalisables
- Imposez-vous aux autres seulement lorsque vous êtes convaincu que c'est dans l'intérêt de l'ensemble de l'équipe
- Ne vous laissez pas distraire par des opportunités attrayantes qui ne vous aideront pas à long terme
- Assurez-vous que vos idées d'innovation sont suffisamment pratiques pour être mises en oeuvre
- Votre désir de réussir peut faire en sorte que vous soyez trop audacieux et vous induire en erreur concernant des objectifs et des processus trop ambitieux
- Il peut vous arriver de vous consacrer uniquement à votre accomplissement personnel et ainsi, de négliger les besoins de l'équipe. Votre esprit de compétition vous motive, ce qui peut conduire à des problèmes lorsqu'une approche plus équilibrée est requise.
- Votre préférence pour une approche directe et pour entrer dans le vif du sujet peut être considérée comme brusque et maladroite par vos collègues plus circonspects. Vous ne voulez pas paraître agressif et donner l'impression que vous recherchez la confrontation.

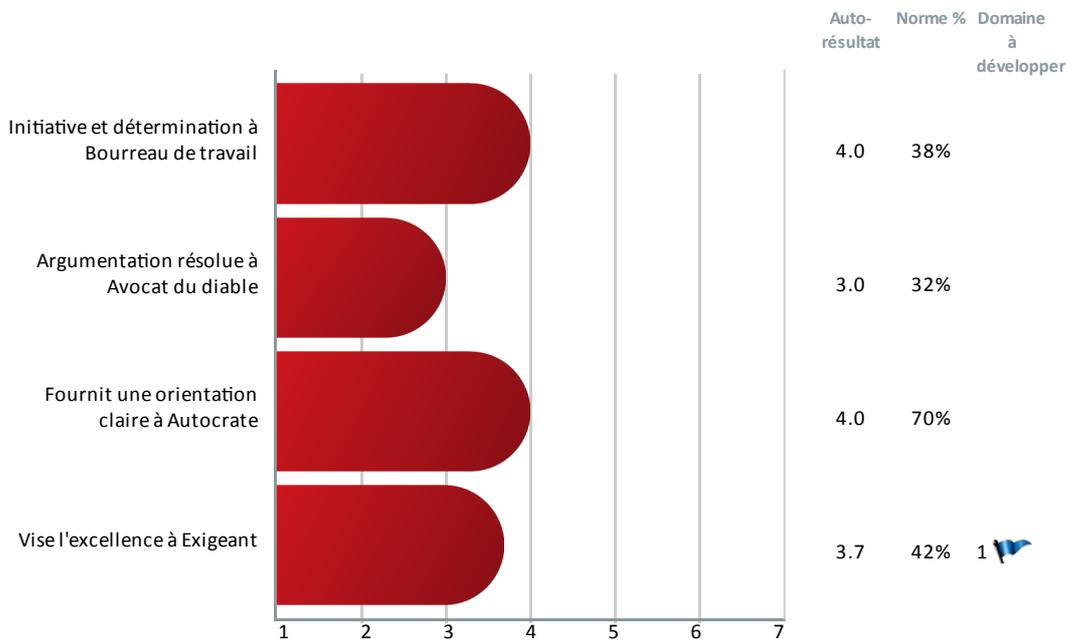
Diriger avec initiative

Votre utilisation efficace et en surtension des quatre qualités:

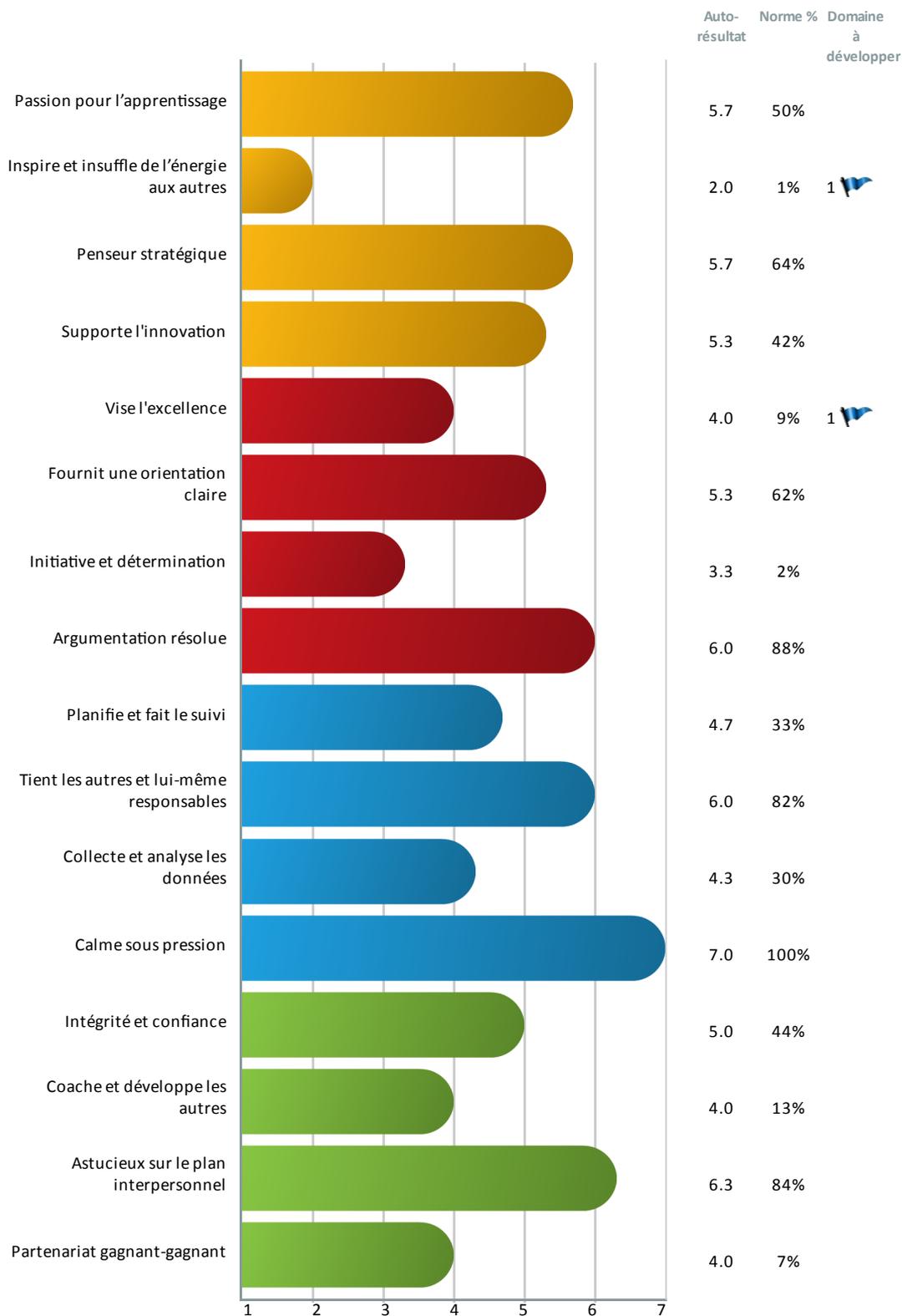
Efficace



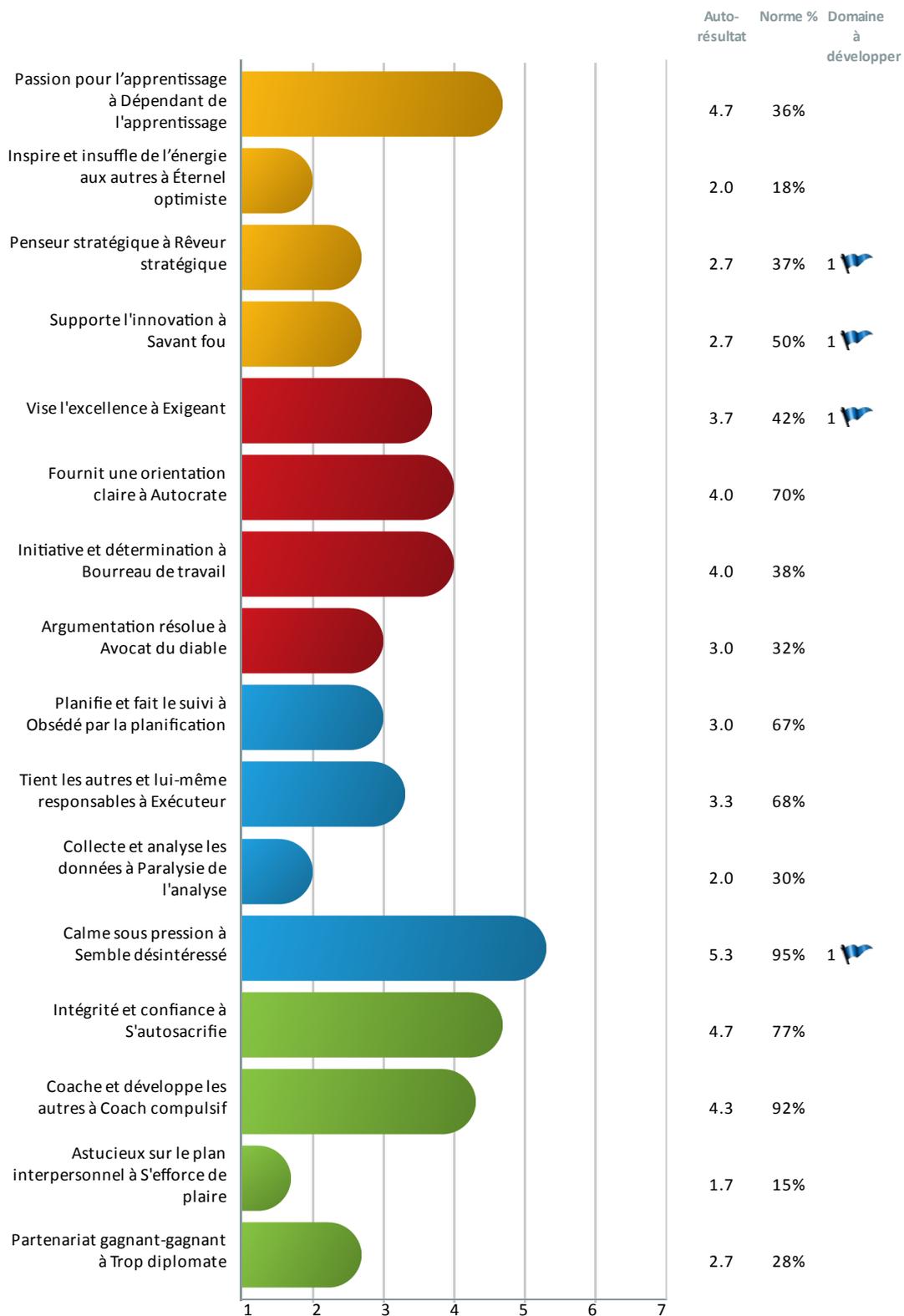
En surtension



Utilisation efficace des qualités du leadership



Utilisation en surtension des qualités du leadership



Introduire les 16 qualités du leadership

Diriger avec vision

Passion pour l'apprentissage

Pour citer J.F. Kennedy, «Le leadership et l'apprentissage sont indispensables l'un à l'autre.» Pour être un leader efficace, vous devez être prêt à apprendre toute votre vie. Tirer avantage des précieuses leçons de vie en analysant où vous avez réussi et où vous avez échoué dans le passé est un processus essentiel qui vous aidera à faire face aux obstacles qui se présenteront à vous dans le futur. Les leaders qui peuvent adopter cette approche développent et mettent à profit leur ouverture d'esprit et leur enthousiasme envers de nouvelles expériences.

Penseur stratégique

Il s'agit d'une des principales responsabilités d'un leader, soit de toujours avoir un œil sur l'avenir. Faire éclore de nouvelles perspectives et créer une vision du futur signifie que vous êtes paré à toutes éventualités et que vous vous assurez que votre équipe travaille sur des objectifs substantiels, à long terme. Il s'agit de délimiter la force et l'étendue de votre stratégie pour vous assurer que votre équipe peut tirer le meilleur parti de n'importe quelle situation donnée, sans s'égarer en cours de route. Parce que vous dirigez le navire, il est aussi important de garder vos mains fermement sur la «barre à roue» que de garder les yeux sur l'horizon.

Inspire et insuffle de l'énergie aux autres

Il est important qu'un leader s'assure que son équipe reste engagée et que tous ses membres s'investissent personnellement dans leurs tâches jusqu'à ce qu'elles soient complétées. Des circonstances difficiles et une pression soutenue sur votre équipe peuvent gravement affecter sa performance. Les leaders inspirants renforcent la confiance des autres en leur montrant qu'ils croient en eux et en leurs capacités. Ils les inspirent également avec leur énergie contagieuse et leurs généreuses louanges. Le succès de votre équipe dépend de votre efficacité à créer un climat dans lequel les gens souhaitent faire de leur mieux.

Supporte l'innovation

Dans un climat d'affaires hautement compétitif comme aujourd'hui, l'innovation joue un rôle clé dans la longévité et le succès d'une entreprise. Puisque de nouveaux arrivants inondent votre marché en fournissant des solutions et des services similaires au vôtre, il est essentiel que vous développiez sans les services que vous offrez, afin de vous distinguer de vos concurrents. Par conséquent, les leaders efficaces possèdent une grande perspicacité en ce qui concerne les tendances et les demandes, aussi bien que la promotion d'une culture où la créativité est grandement prisée, appuyant de multiples scénarios de solutions à tout problème donné. Comme l'exprime si bien la célèbre citation de Jack Welch «si ce n'est pas cassé, casse-le»; les leaders doivent tenter de générer de nouvelles idées et chercher à les mettre en œuvre, et surtout, ne pas s'asseoir sur leurs lauriers, dans ce monde en constante évolution.

Introduire les 16 qualités du leadership

Diriger pour mettre en oeuvre

Calme sous pression

Les temps de crises sont inévitables dans un monde d'affaires parsemé d'incertitudes, notamment lorsque des prises de risques font partie de la réussite de vos préparatifs. Il est de votre rôle, en tant que leader, de stabiliser le navire au milieu de la tempête; dans ces moments, la panique ne fait qu'ajouter de l'huile sur le feu, surtout lorsque les autres se tournent vers vous pour rétablir le calme. Garder votre vision et votre perspective intactes dans les moments les plus difficiles est partie intégrante d'un leadership fort.

Collecte et analyse les données

En tant que leader, vous devez prendre le temps de considérer chaque situation, tenant compte de tous les détails pertinents autour de vous, avant de vous rendre à la prochaine étape. La collecte de données est une partie cruciale du processus de prise de décision; grâce à une analyse minutieuse des données, vous pouvez anticiper les risques impliqués dans chacune de vos options. Ainsi, les autres comprennent que votre jugement est fondé et que vous avez soigneusement examiné toutes les données et ils soutiennent votre décision en toute confiance.

Tient les autres et lui-même responsables

Pour qu'une organisation réponde à ses attentes, toutes les personnes impliquées doivent honorer leur engagement envers la cause et jouer leur rôle. Ainsi, un leader efficace favorise une culture de responsabilisation dans toute l'organisation, donnant l'exemple en étant pleinement responsable de toutes ses actions et en acceptant les répercussions. Tenir les autres responsables de leur performance et de leur réalisation est un moyen efficace d'améliorer la concentration et la productivité. Cela vous donnera la confiance nécessaire pour déléguer des responsabilités sans aucune hésitation, sachant que chaque personne prendra l'initiative de s'assurer que ses tâches sont menées à terme.

Planifie et fait le suivi

Un plan détaillé tend à économiser beaucoup de temps, d'énergie et d'argent à votre organisation, en déterminant les dangers et les pièges potentiels de votre voyage avant votre départ. Cependant, tout grand plan peut entraîner une perte de vos ressources si vous ne le suivez pas. Un leader doit être en mesure de soutenir ses idées par des allégations fondées et rester concentré sur la réalisation. Un planificateur méticuleux qui suit le plan dans les moindres détails inspire la confiance aux autres.

Introduire les 16 qualités du leadership

Diriger avec l'aide des gens

Intégrité et confiance

Un leader qui s'en tient à ses principes et qui affiche une cohérence dans ses pensées et dans ses actions apporte de la stabilité à l'environnement, ce qui fait en sorte que les autres se sentent en sécurité et habilités à performer à leur meilleur. L'intégrité du leader rassure les autres qu'il n'y a que de bonnes intentions derrière leur prise de décision. Cela crée un environnement établi sur des principes de confiance et de compréhension. Ces fondements encouragent la créativité et la production, car chaque personne se sent supportée et, à son tour, elle est prête à soutenir les autres.

Astucieux sur le plan interpersonnel

Les leaders qui sont astucieux sur le plan interpersonnel écoutent attentivement les autres et démontrent de l'empathie pour leur point de vue. Faire cela exige de la patience et une capacité à lire les autres et à créer rapidement des liens avec eux. Il s'agit d'un point de départ pour établir des relations constructives avec les gens, à tous les niveaux d'une organisation.

Coache et développe les autres

Un rôle clé du leader est d'agir comme un coach qui encourage les autres à grandir et à se développer. Ces leaders s'assurent que les autres possèdent la formation et l'expérience dont ils ont besoin pour réussir, ainsi que pour maintenir une implication proactive et dynamique dans leurs progrès individuels. Cela favorise une culture vibrante avec des individus qui se soutiennent mutuellement lorsqu'il s'agit de reconnaître et de surmonter leurs points ignorés possibles. Un leader efficace comprend que le développement personnel est un élément important d'une réussite collective.

Partenariat gagnant-gagnant

Les leaders que les partenaires connaissent savent comment collaborer efficacement et ils évitent toute compétition avec les autres. Ils aiment travailler avec des gens qui possèdent des forces et des faiblesses très différentes d'eux-mêmes. Fondamentalement, ils encouragent tous les individus à travailler ensemble vers un objectif commun et à éviter les batailles d'égo. Ce faisant, ils construisent des équipes hautement performantes qui pensent en terme de scénarios gagnant-gagnant.

Introduire les 16 qualités du leadership

Diriger avec initiative

Initiative et détermination

Beaucoup de gens possèdent les qualités nécessaires pour faire d'eux un leader efficace - la vision, les compétences interpersonnelles et l'intelligence. Cependant, le leadership est finalement mesuré par ce que vous et ceux que vous dirigez réalisez. Une des qualités importantes d'un leader efficace est son sens de l'initiative et sa détermination à atteindre un résultat souhaité à travers toutes les épreuves, et d'inculquer à son tour cette croyance dans son organisation. En maintenant une attention et une énergie élevée en tout temps dans l'organisation, vous pouvez éviter les événements imprévus et surmonter rapidement les obstacles. Aucun rêve n'est digne d'être poursuivi si vous n'avez pas le courage et la force de persévérer jusqu'à sa réalisation. Tant qu'il y a la volonté, il y a un moyen.

Argumentation résolue

Un leader doit être têtue, voire même résolu dans ses discussions et ses réunions. Ils doivent s'assurer que leurs dialogues et négociations sont en mesure d'engendrer des conclusions efficaces répondant aux intérêts de toutes les parties impliquées. L'«argumentation» désigne cette habileté subtile, mais puissante, de faire valoir votre point de vue à travers un raisonnement clair et rationnel, sans tomber dans une impasse ou un conflit obstiné. Il est de la responsabilité d'un leader de s'affirmer et d'être résolu dans leur position et d'exprimer des arguments convaincants qui appuient leurs points de vue.

Fournit une orientation claire

Dans un environnement de travail au rythme rapide, il est facile d'omettre des détails et de donner des instructions incomplètes, en s'appuyant sur l'initiative des autres. Cependant, il est extrêmement important de communiquer toute l'information nécessaire, ainsi que vos attentes, lorsque vous déléguez des responsabilités, si le rôle de votre équipe est de livrer les résultats que vous désirez, à partir du travail que vous leur avez donné. Les moindres détails qui peuvent vous sembler insignifiants peuvent faire une énorme différence pour ceux qui se démènent sur une nouvelle tâche. Une communication claire donne de l'assurance à l'équipe et une confiance en votre leadership.

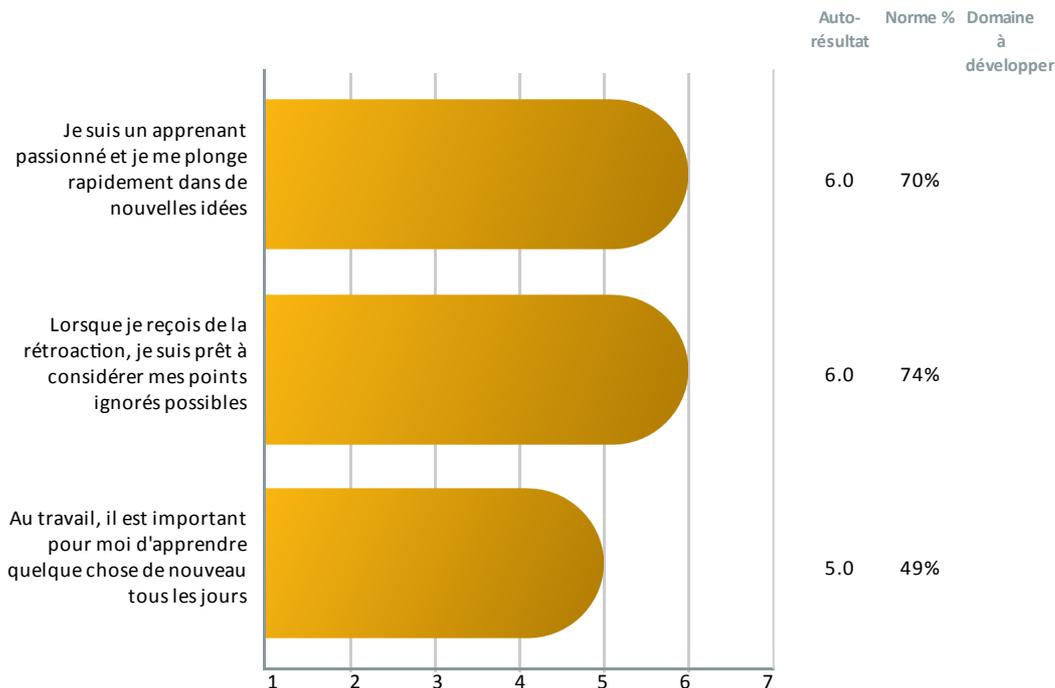
Vise l'excellence

Dans le monde des affaires, vous vous retrouvez dans une bataille acharnée contre d'innombrables compétiteurs en lice pour le même marché. En conséquence, «ce petit extra» fait toute la différence. Il est important, en tant que leader, que vous poussiez plus loin vos talents, vos compétences et vos habiletés et que vous vous ameniez à vous surpasser, tout en vous attendant à la même chose de ceux qui vous entourent. Vous devez défier le statu quo et encourager le changement - la perfection est impossible, mais cela ne devrait pas empêcher quiconque de s'efforcer de l'atteindre.

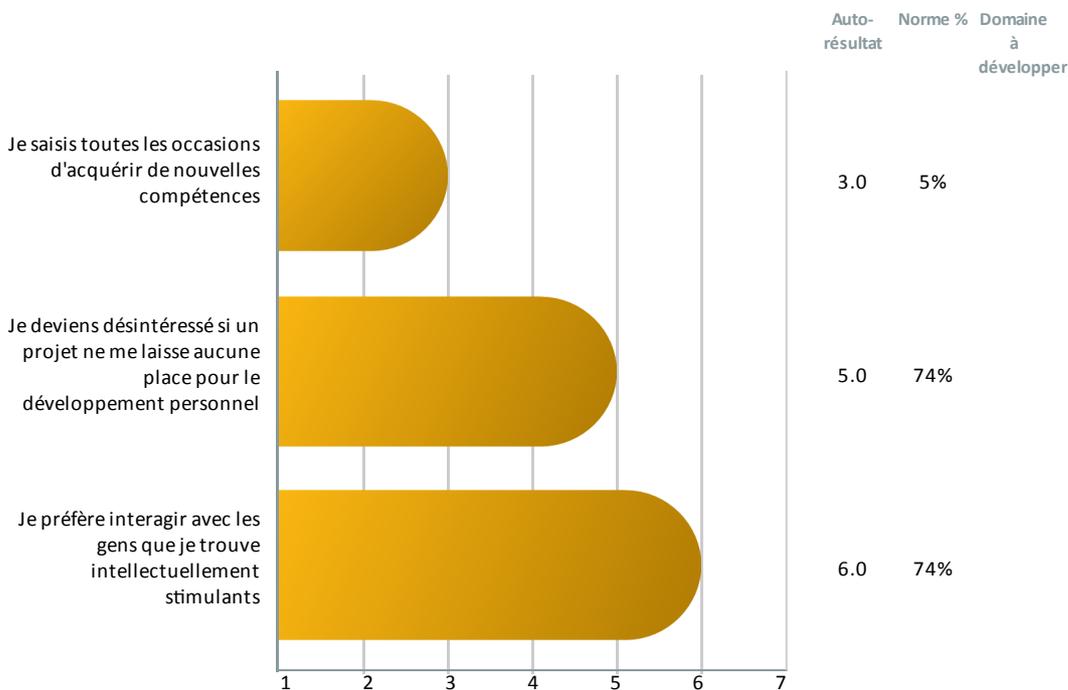
Vos commentaires

Passion pour l'apprentissage

Efficace

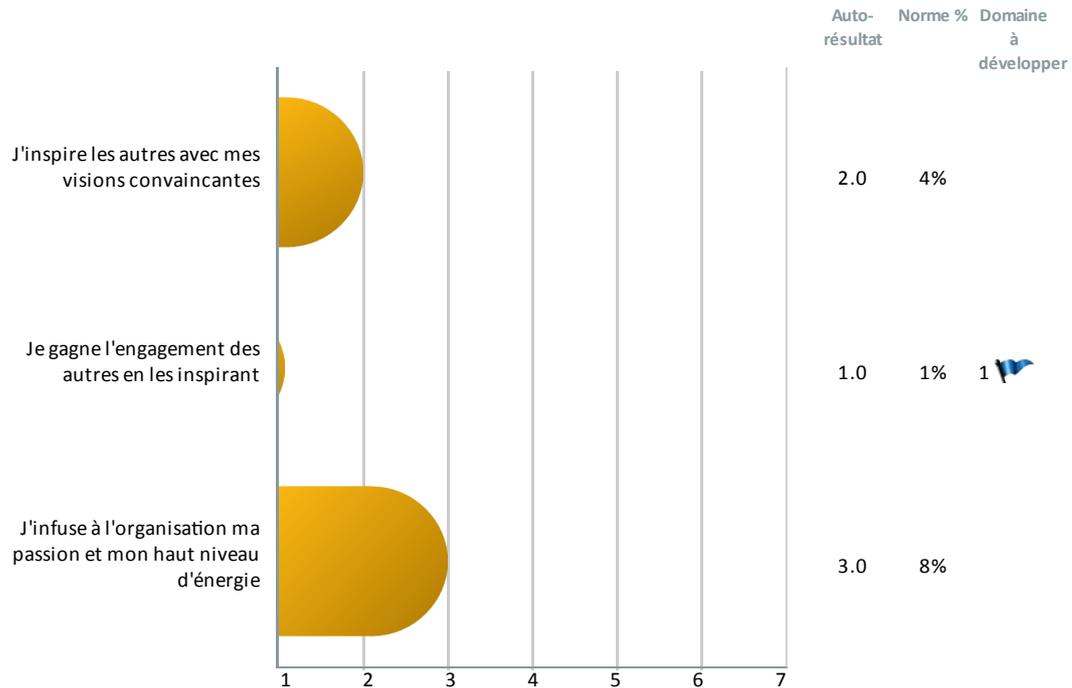


En surtension

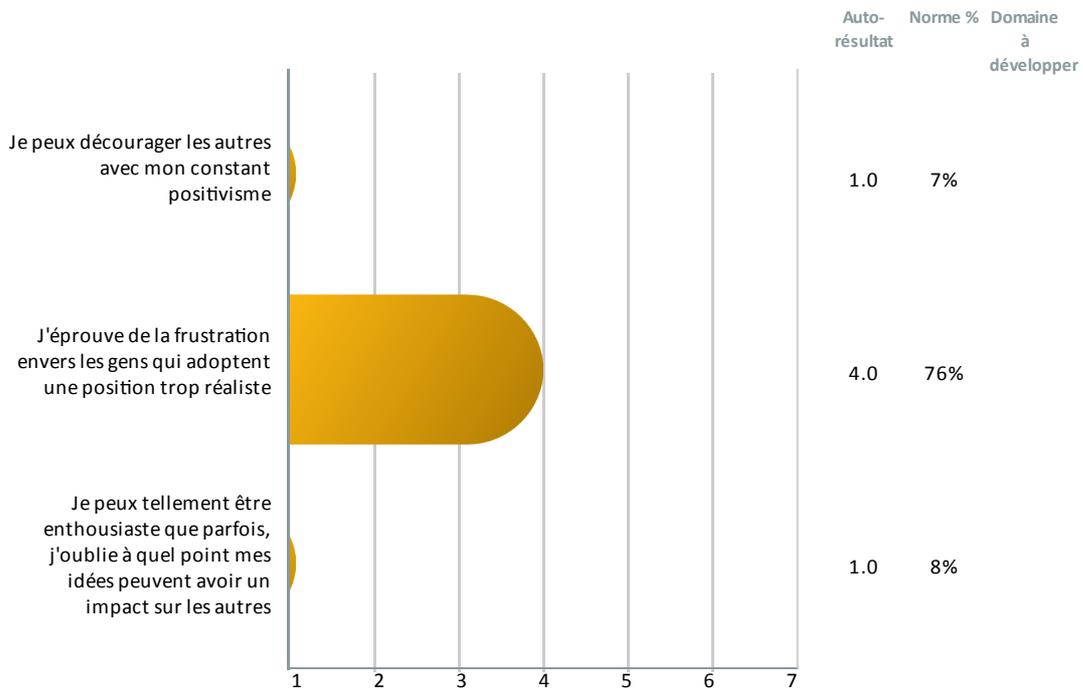


Inspire et insuffle de l'énergie aux autres

Efficace

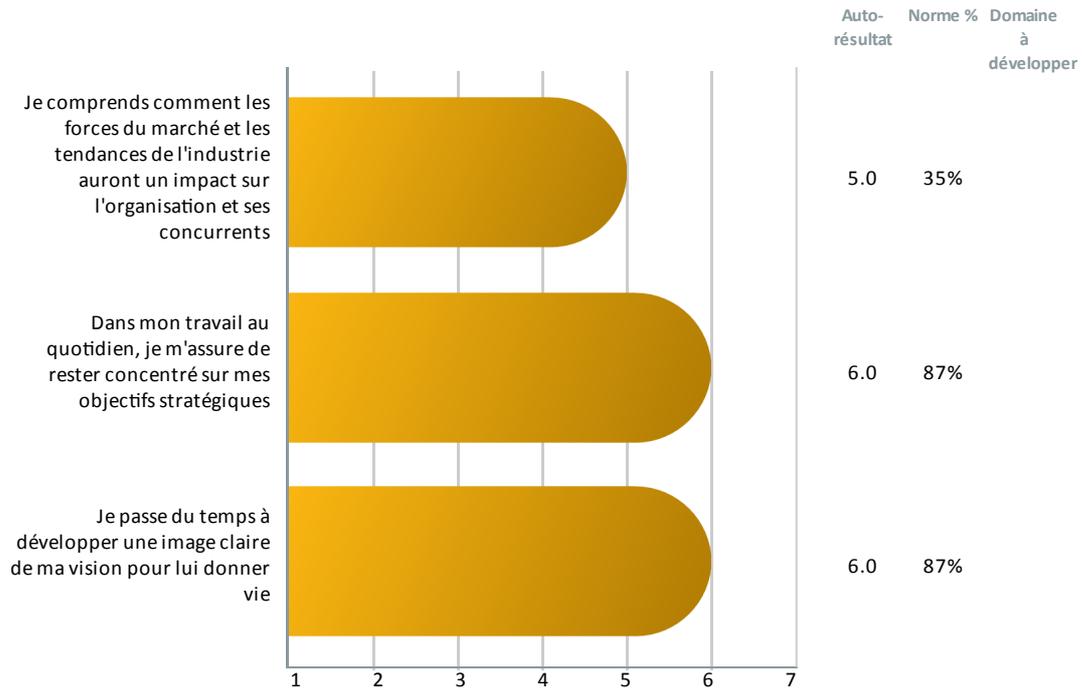


En surtension

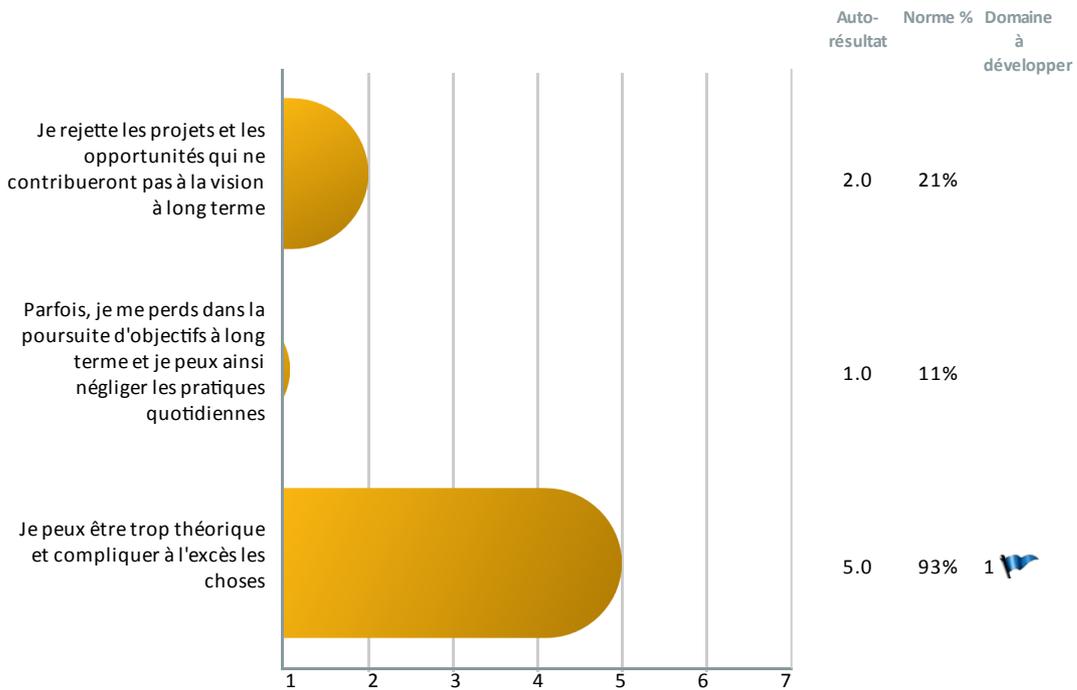


Penseur stratégique

Efficace

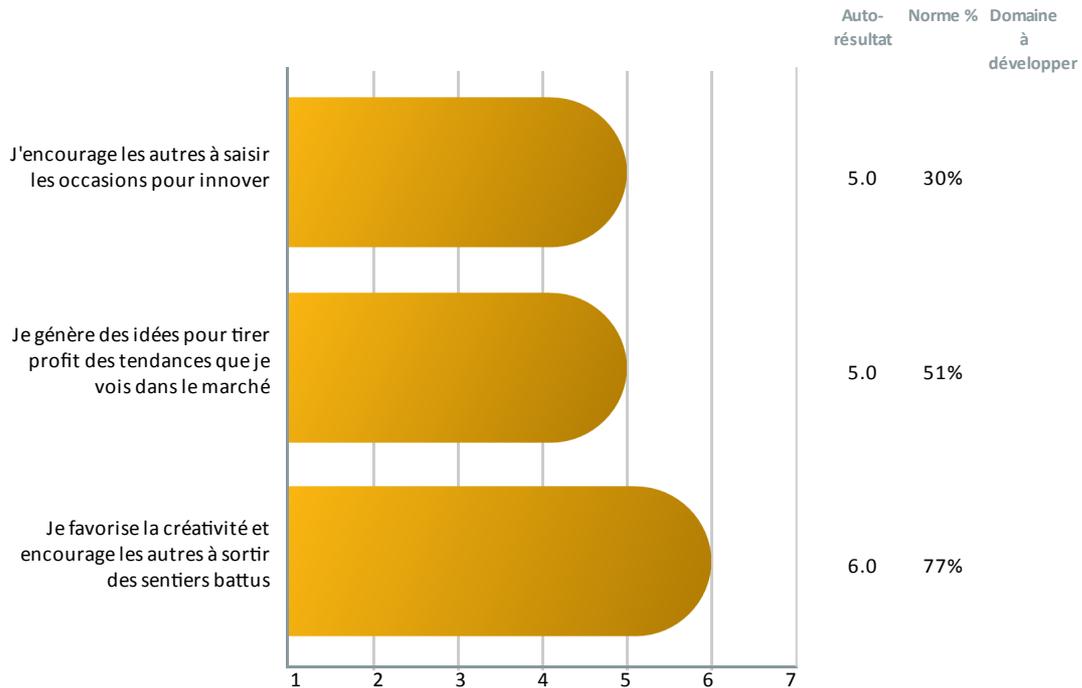


En surtension

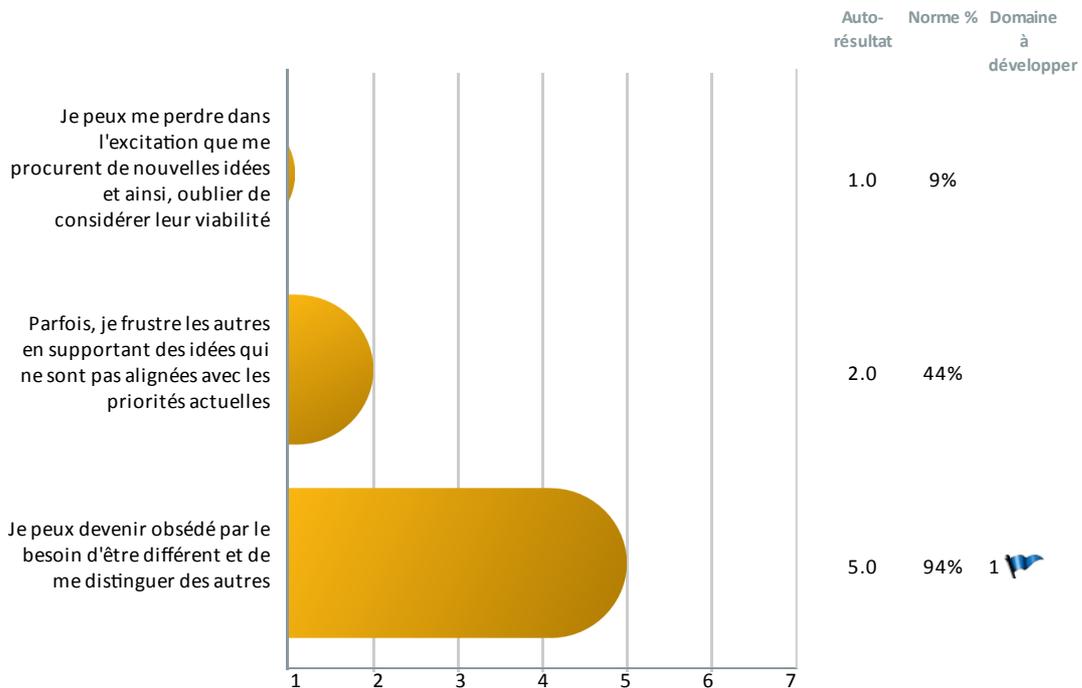


Supporte l'innovation

Efficace

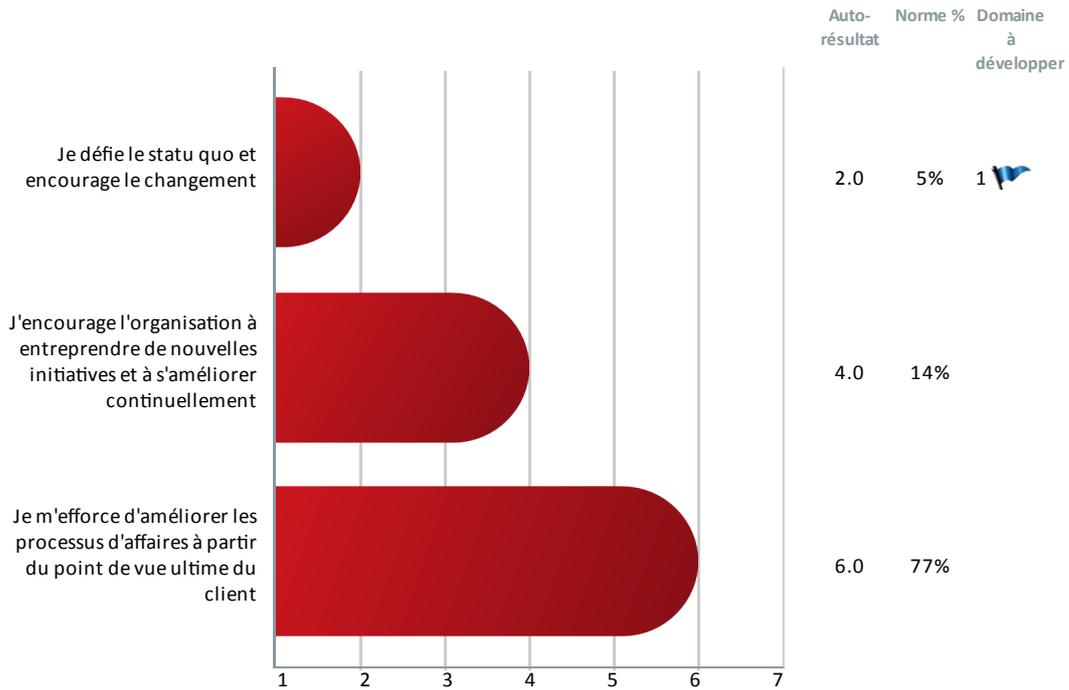


En surtension

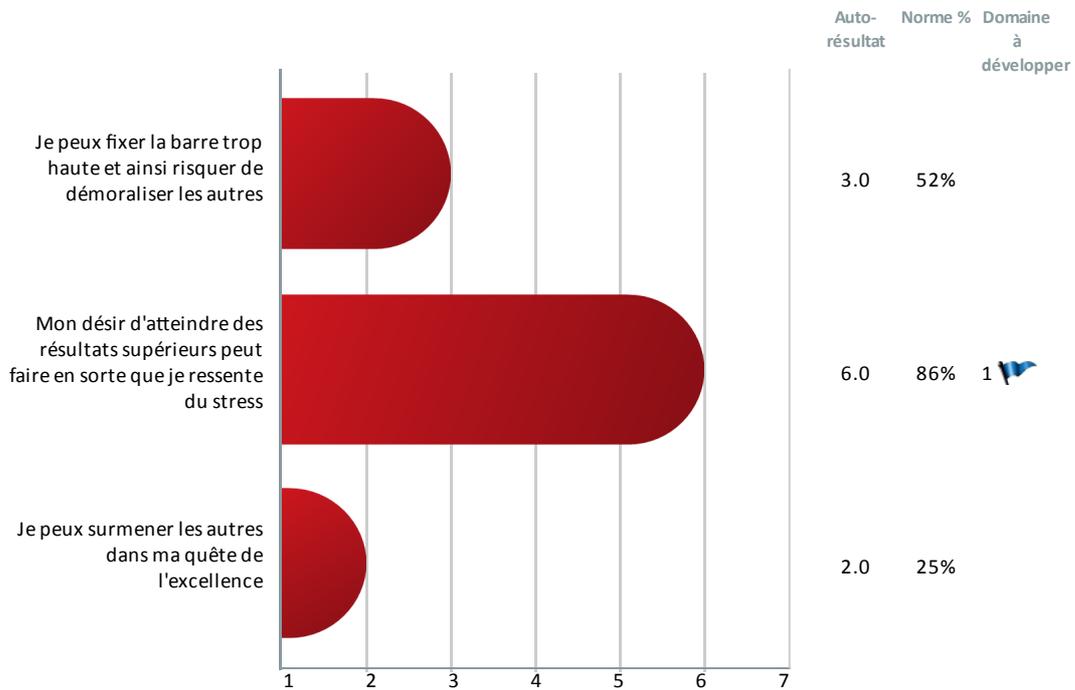


Viser l'excellence

Efficace

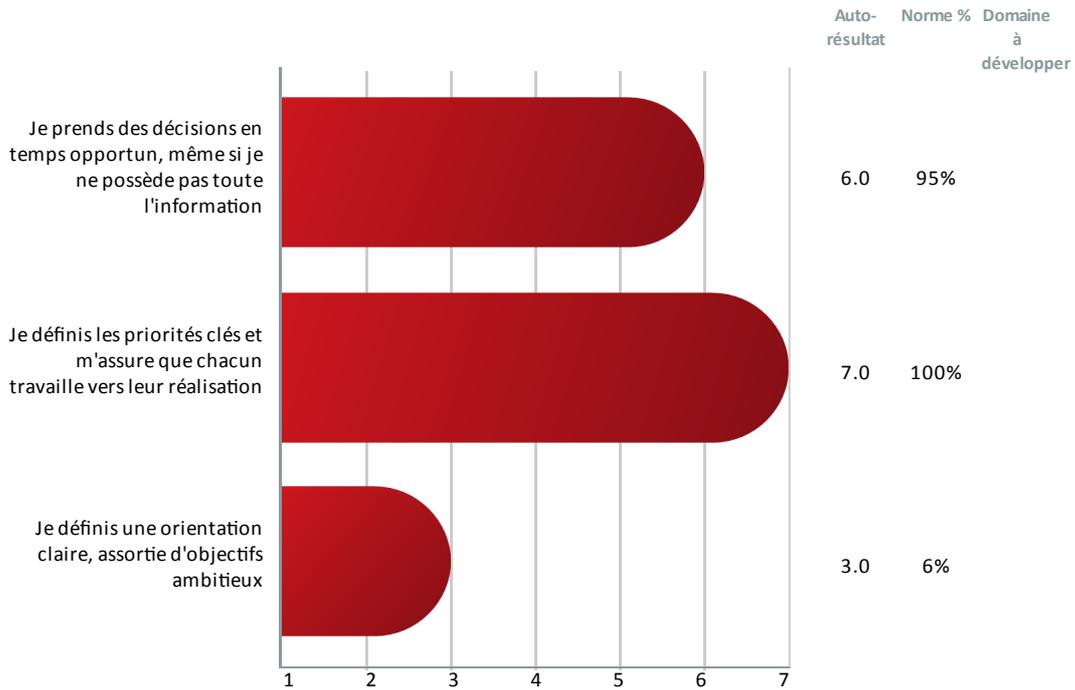


En surtension

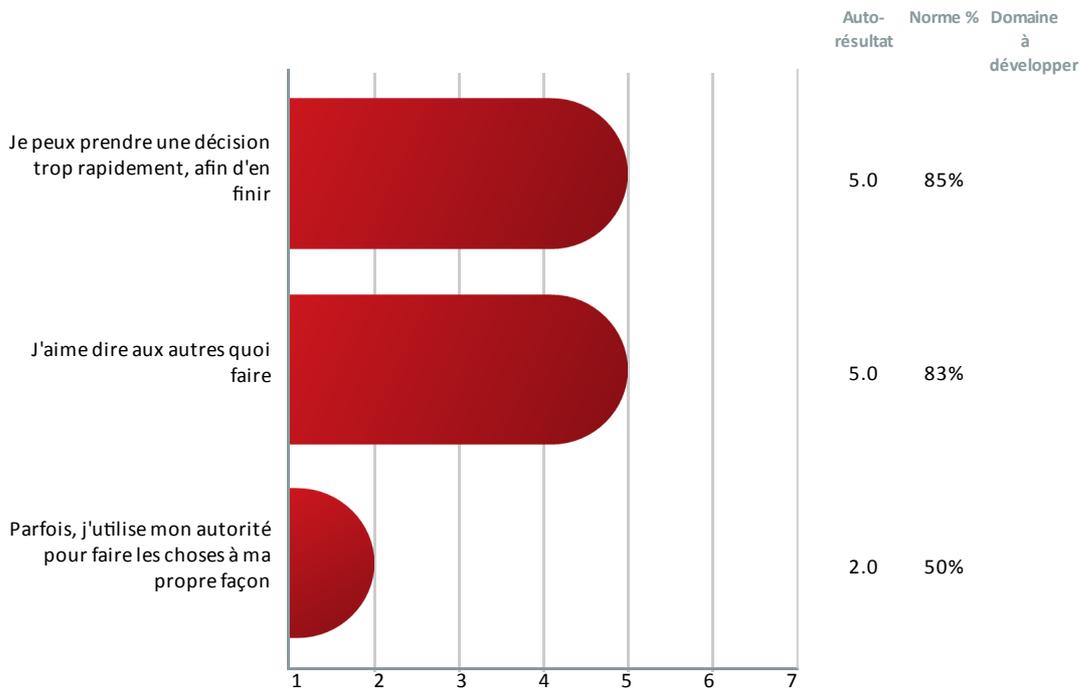


Fournit une orientation claire

Efficace

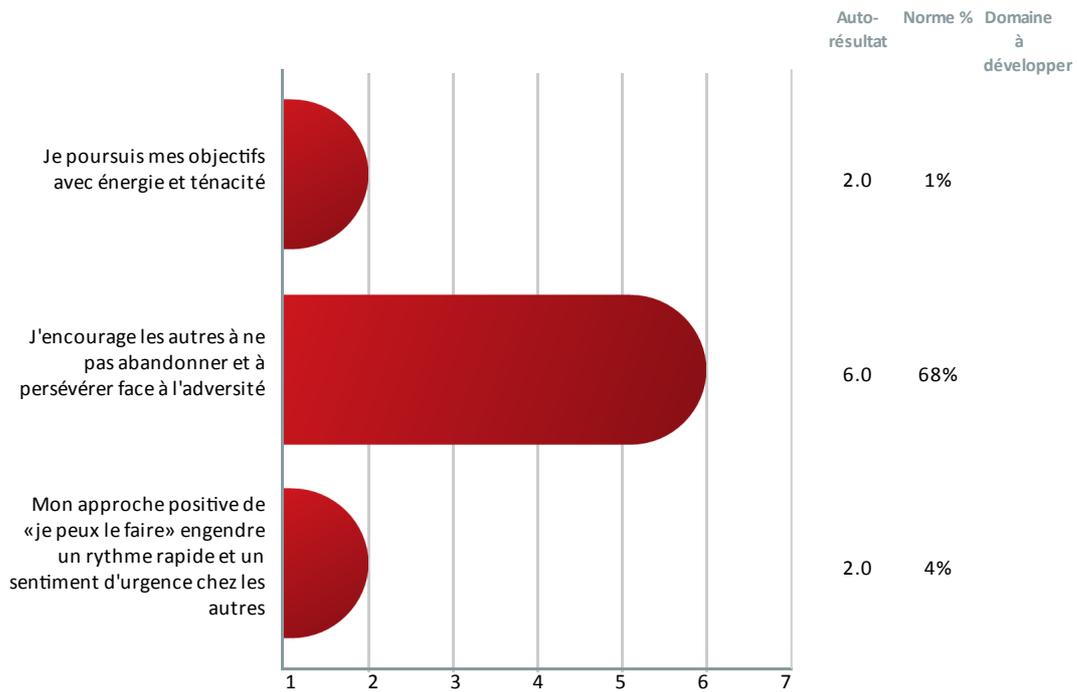


En surtension

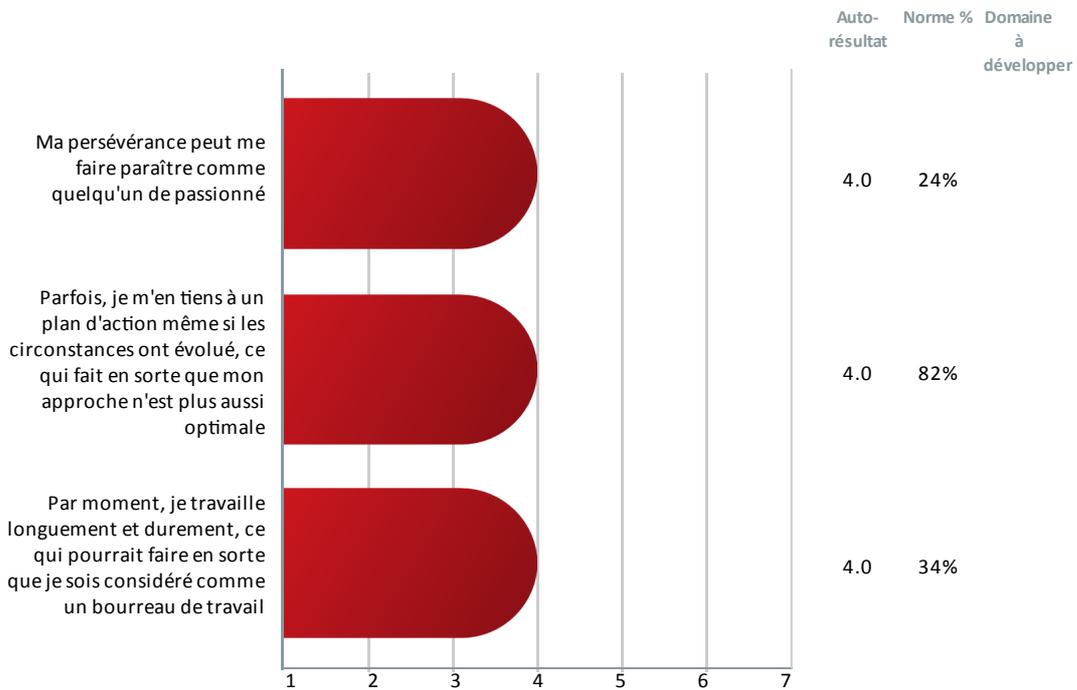


Initiative et détermination

Efficace

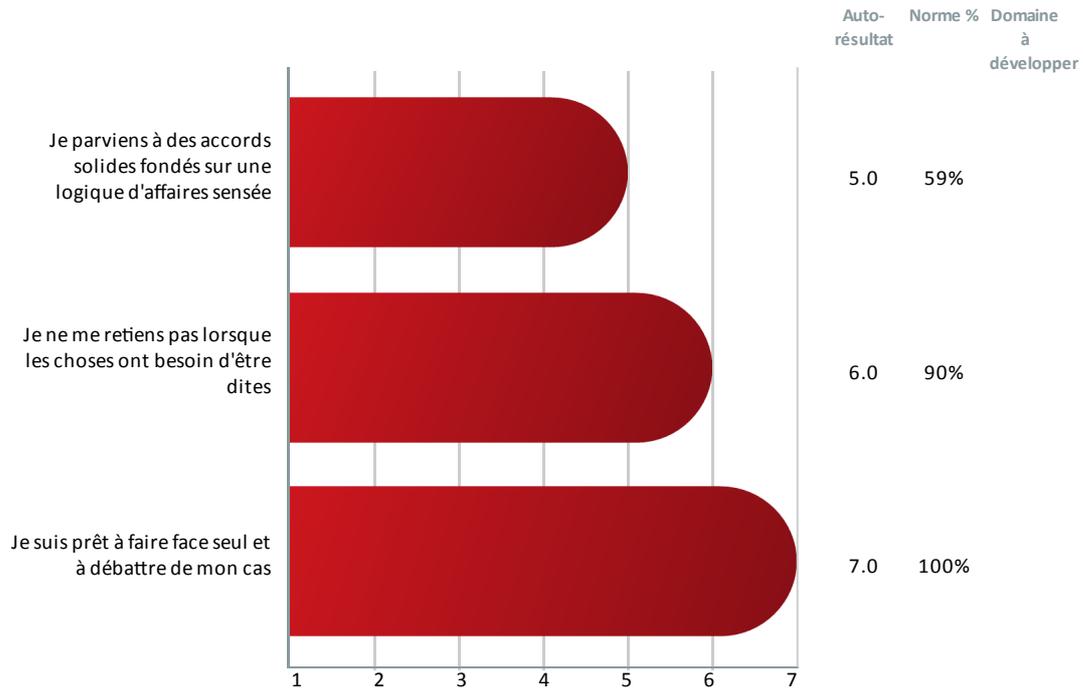


En surtension

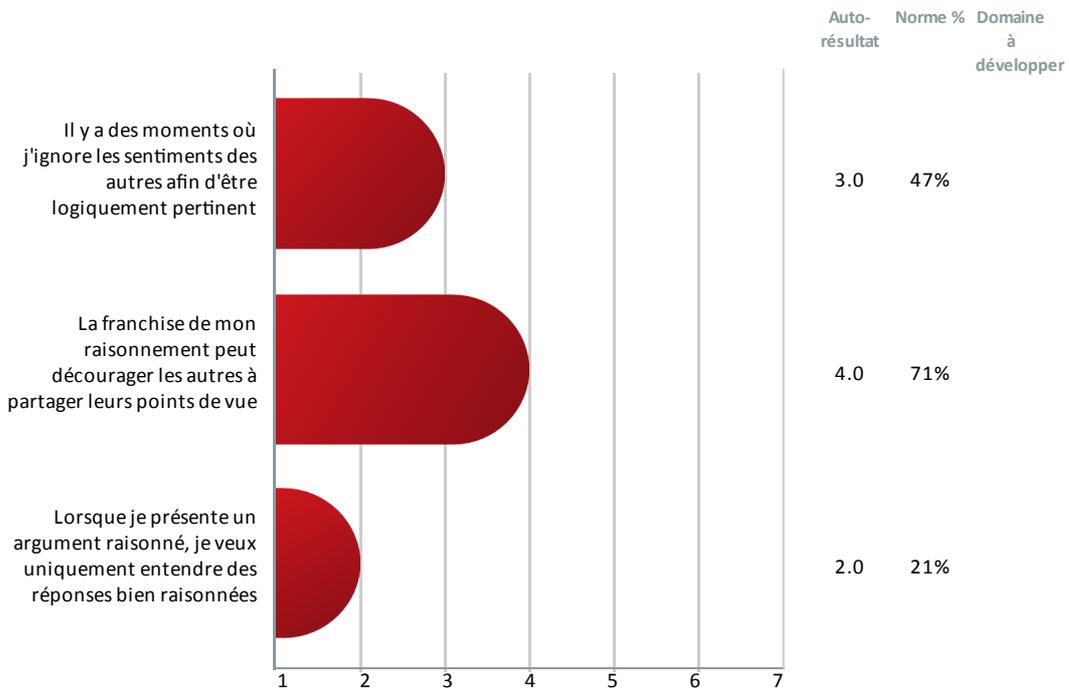


Argumentation résolue

Efficace

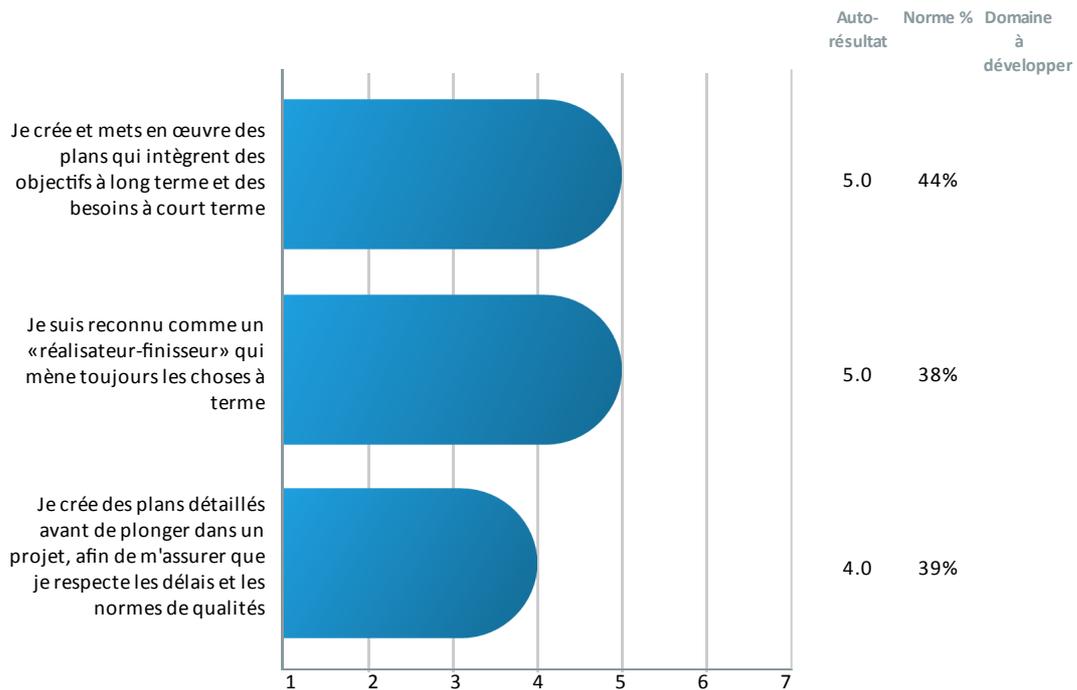


En surtension

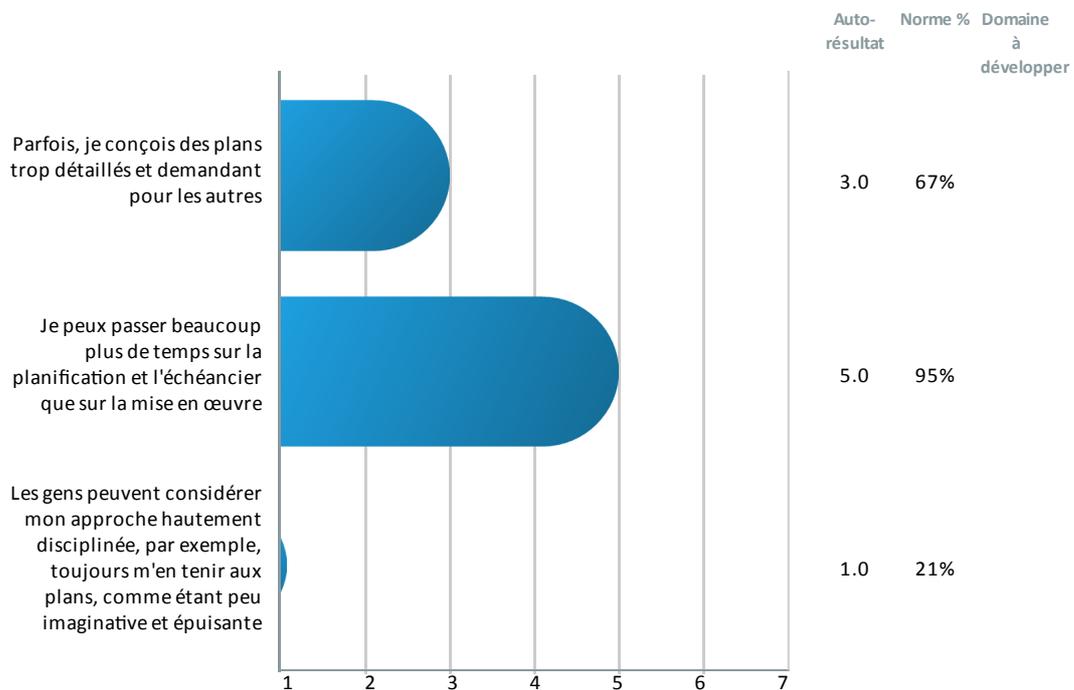


Planifie et fait le suivi

Efficace

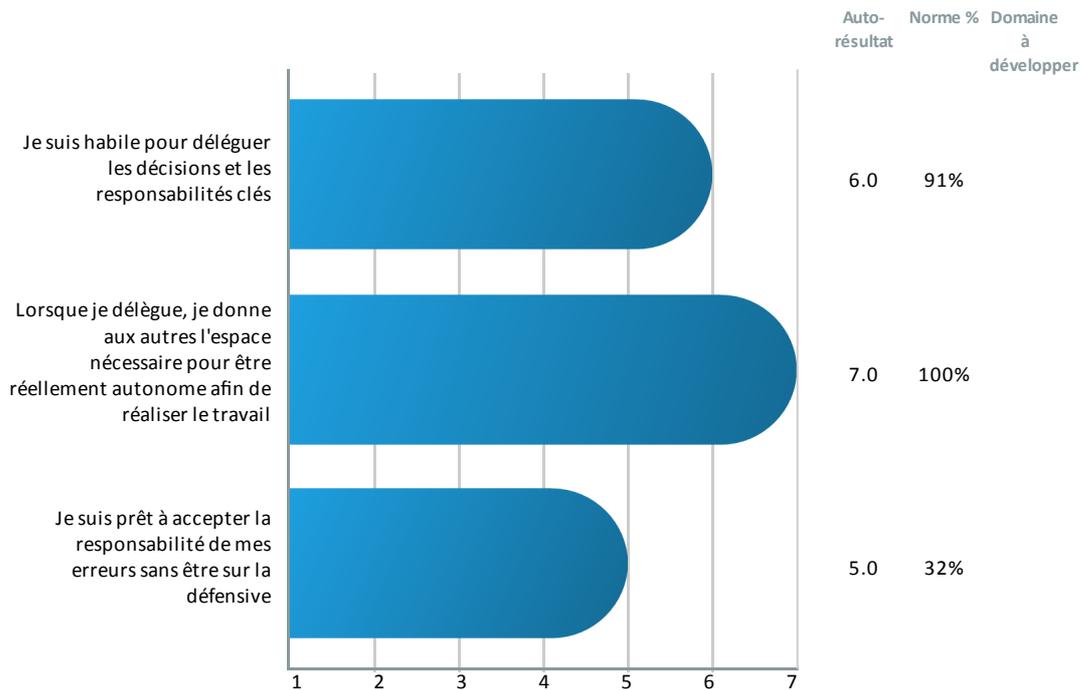


En surtension

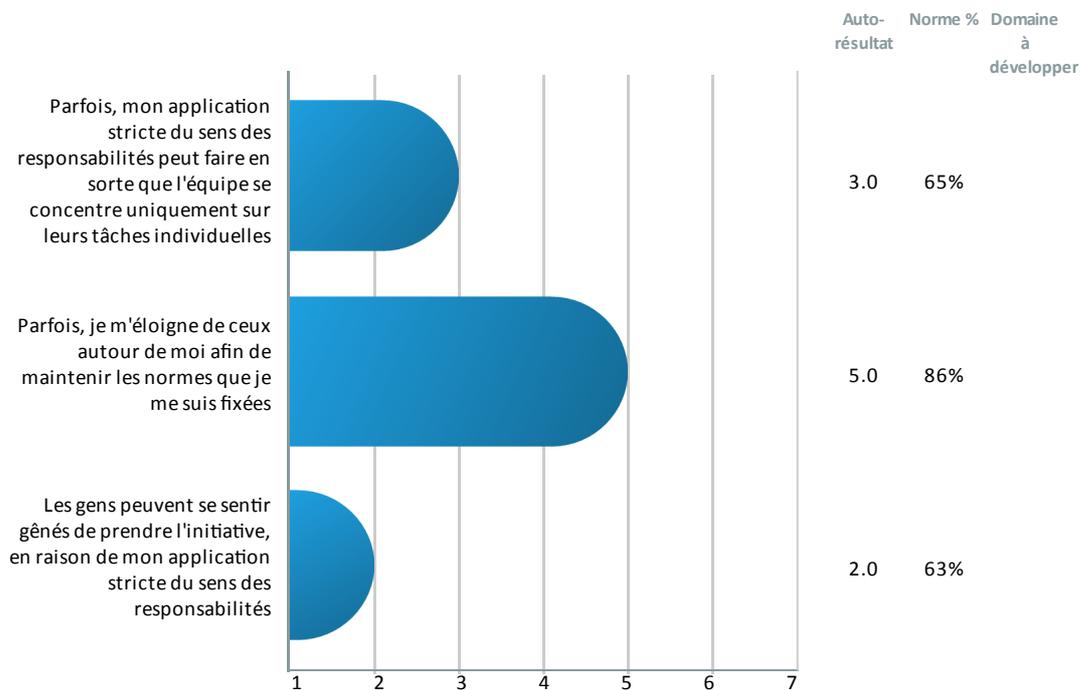


Tient les autres et lui-même responsables

Efficace

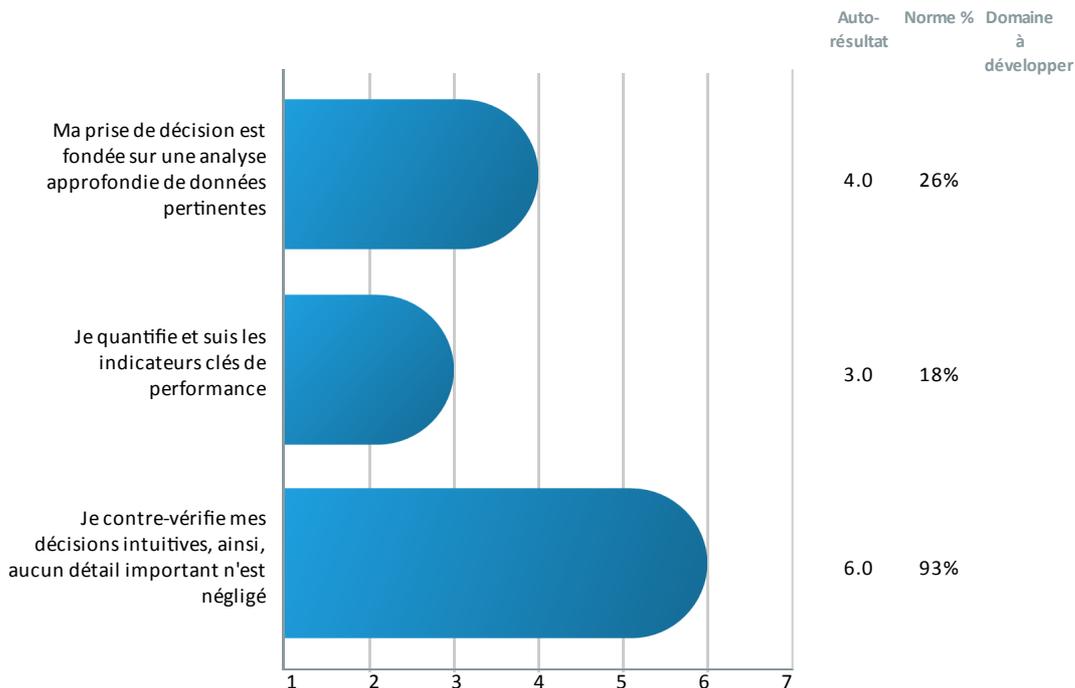


En surtension

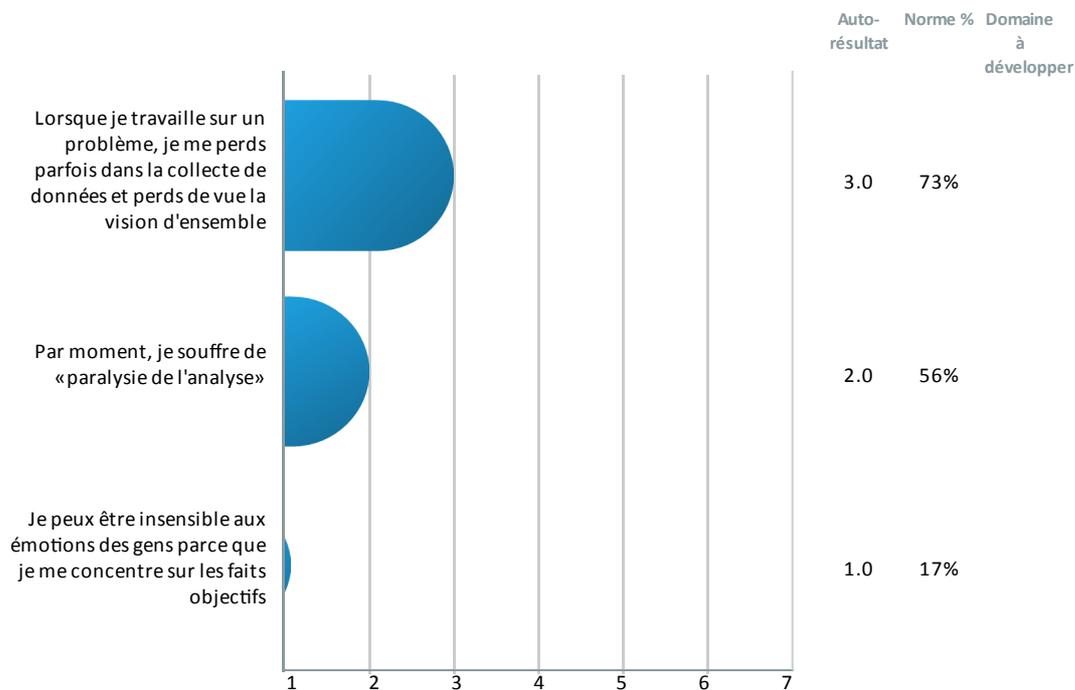


Collecte et analyse les données

Efficace

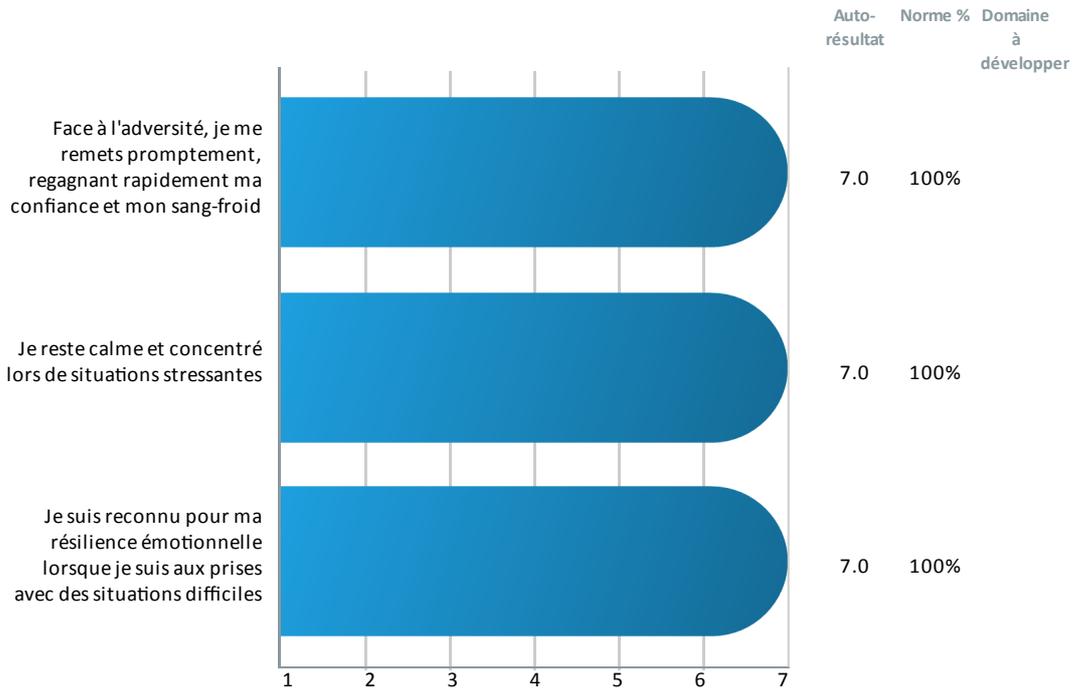


En surtension

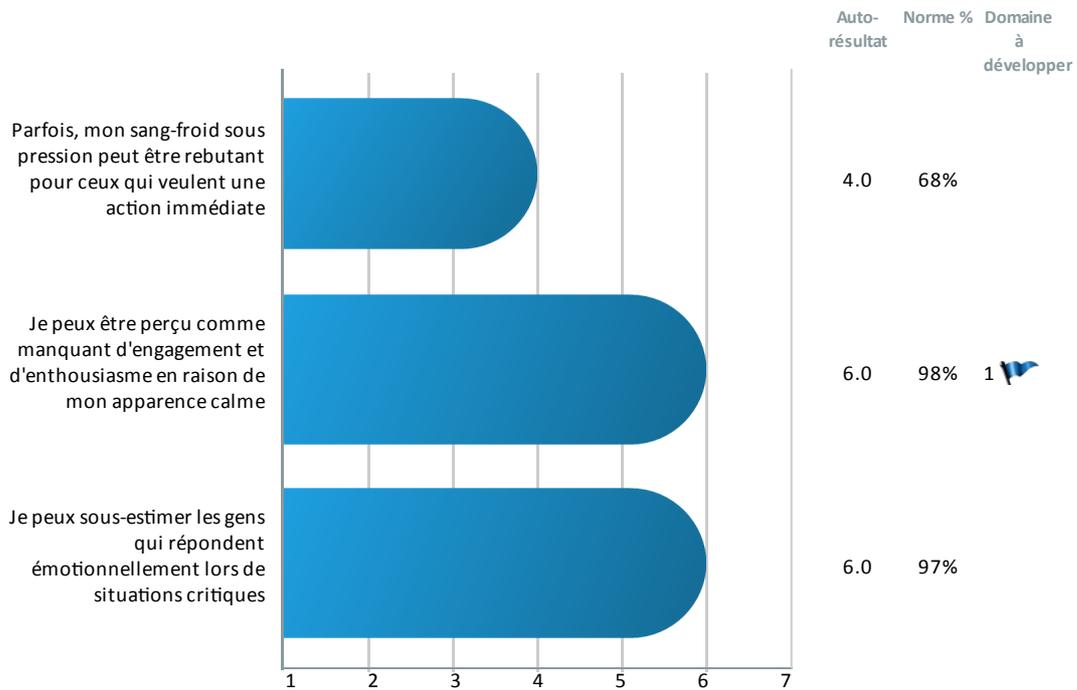


Calme sous pression

Efficace

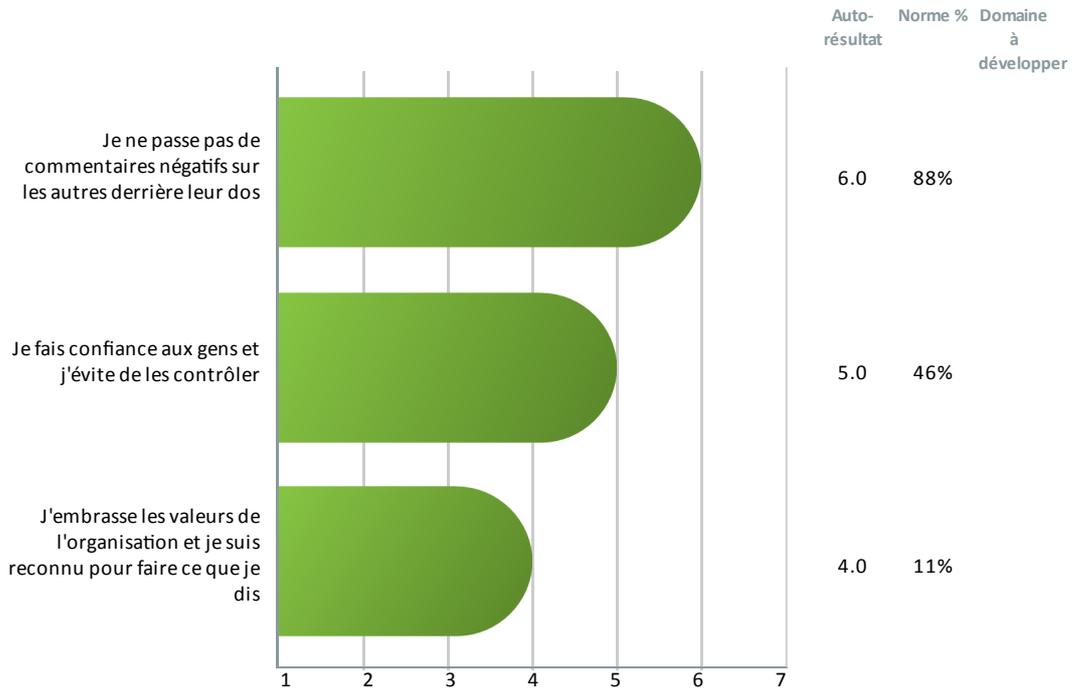


En surtension

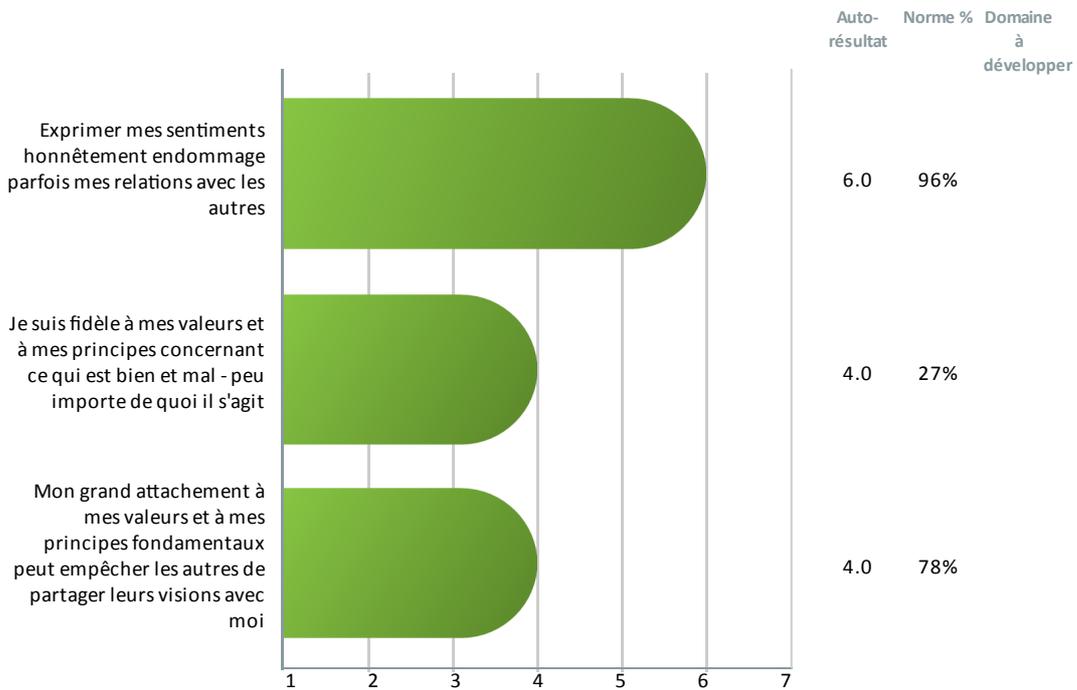


Intégrité et confiance

Efficace

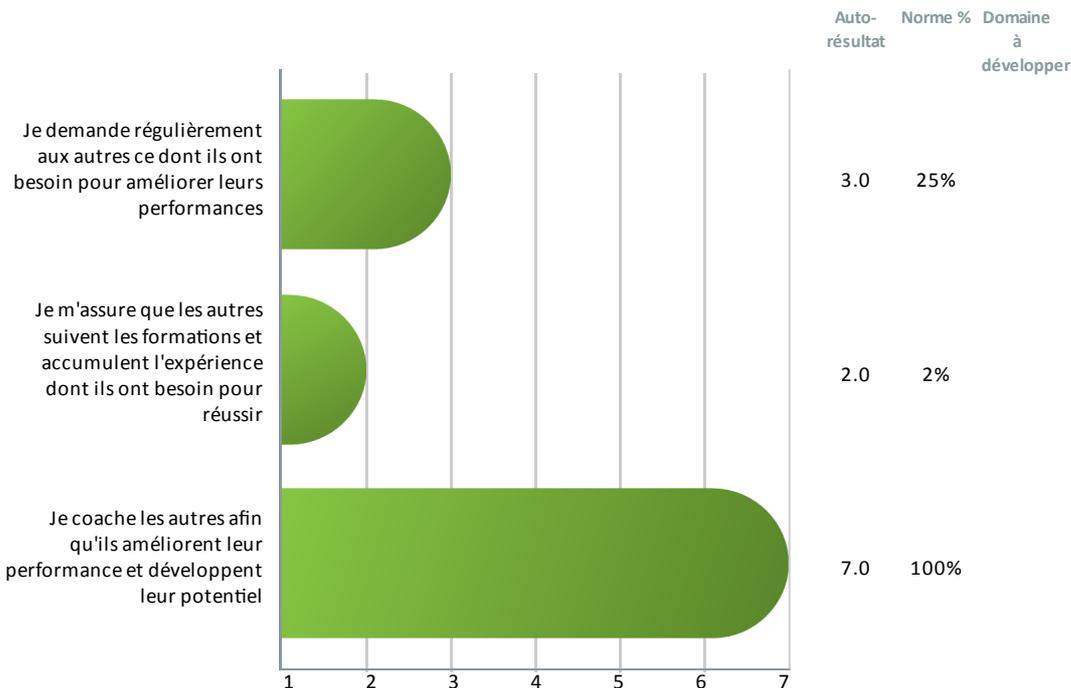


En surtension

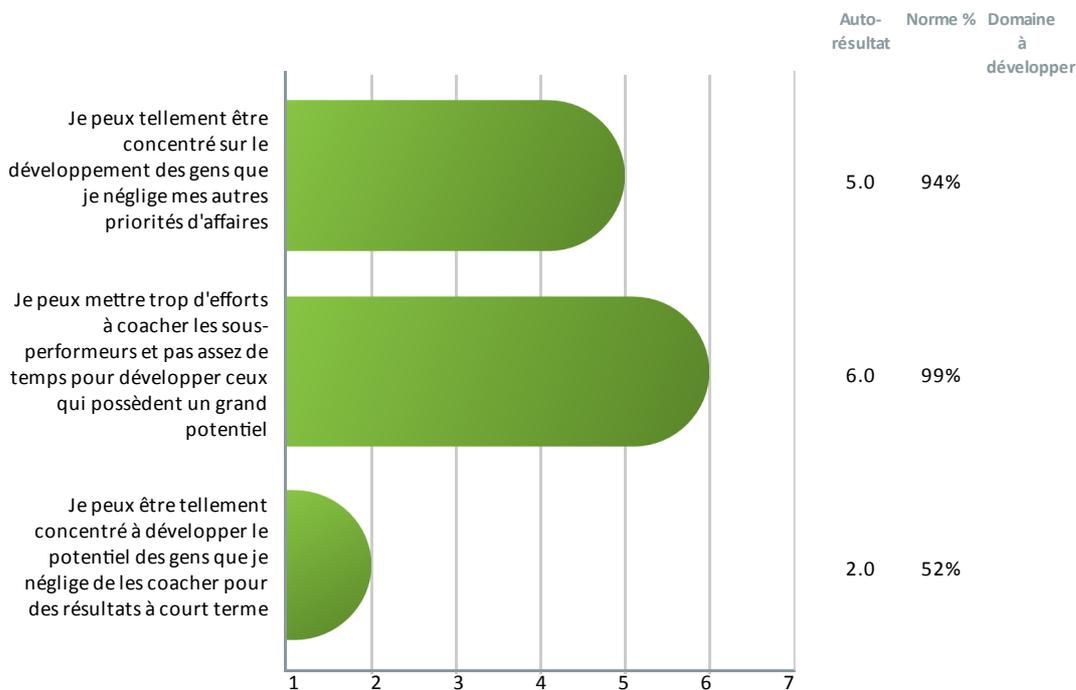


Coache et développe les autres

Efficace

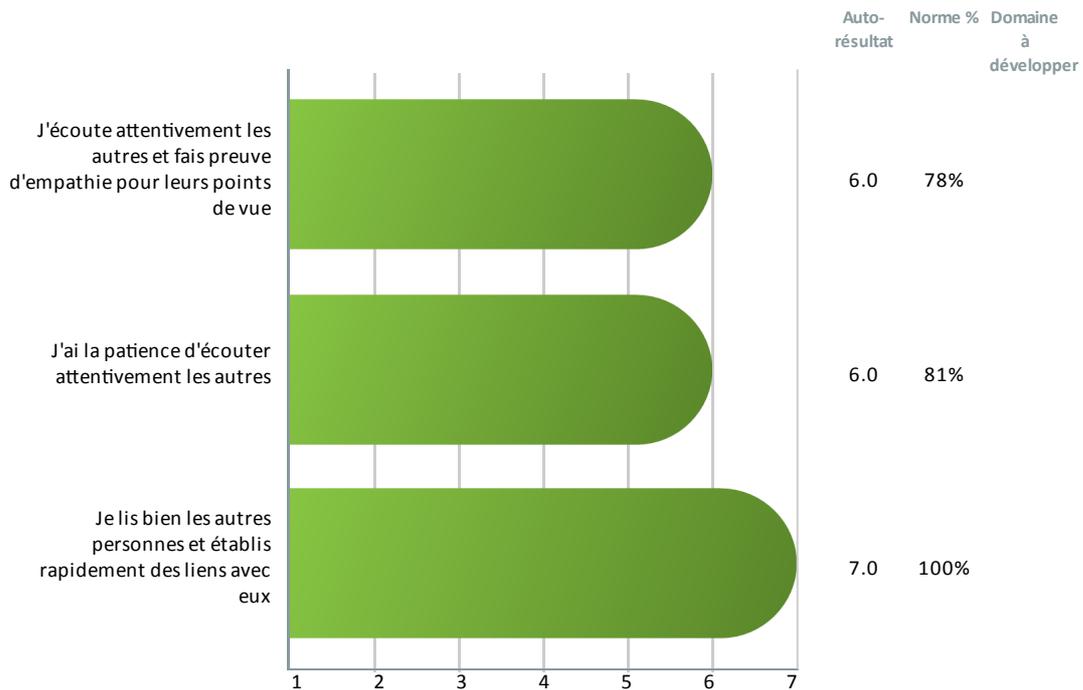


En surtension

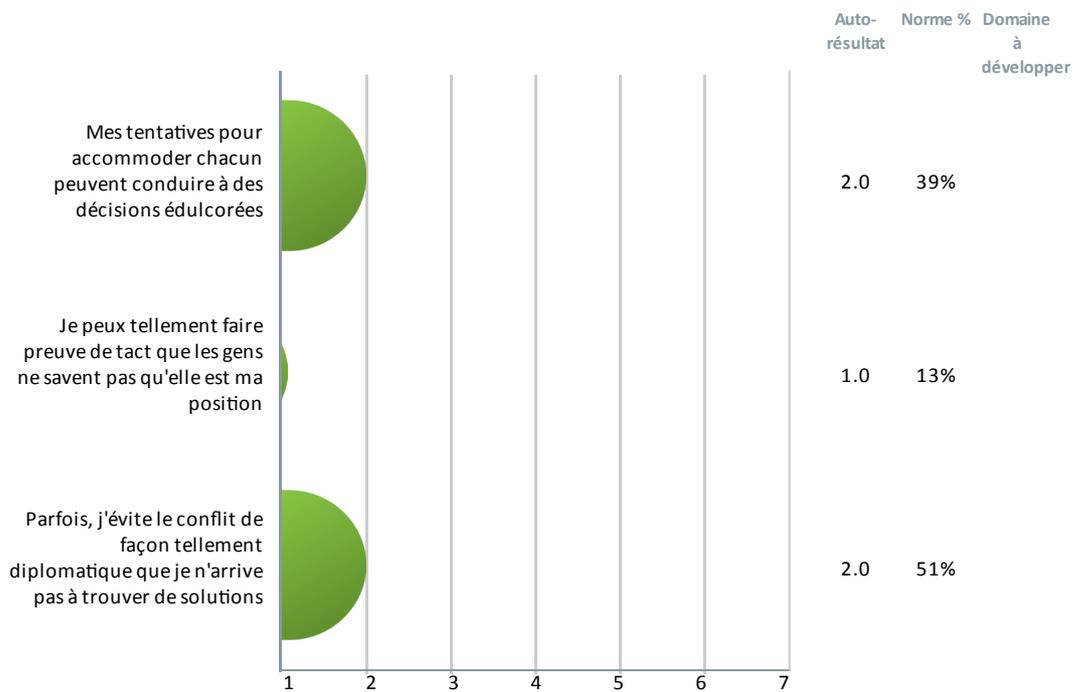


Astucieux sur le plan interpersonnel

Efficace

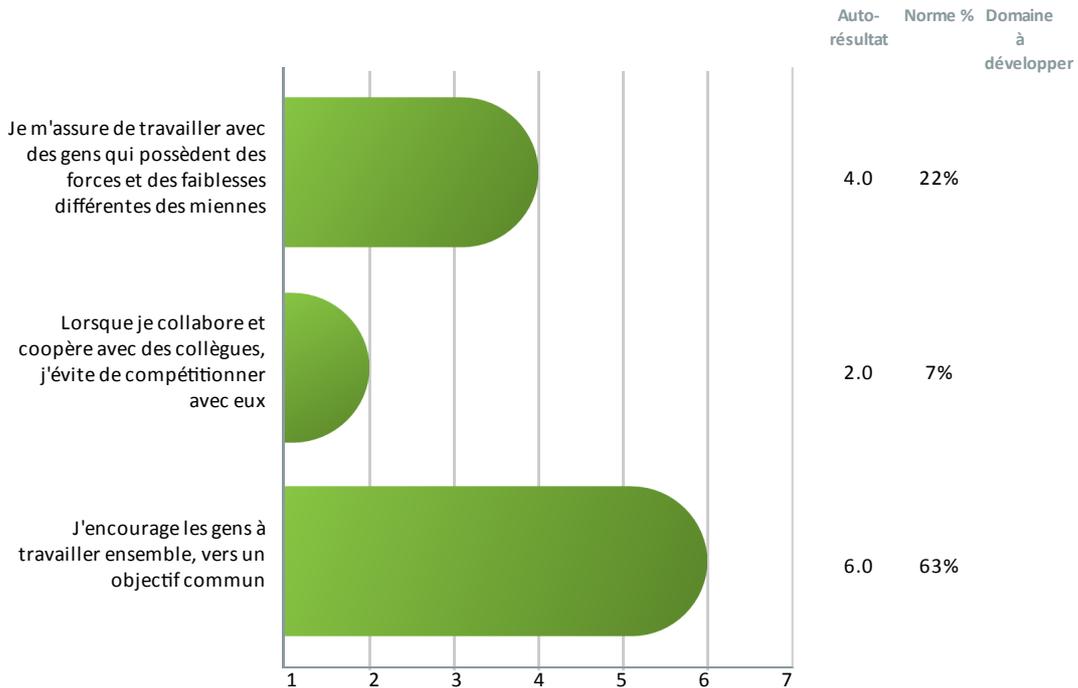


En surtension

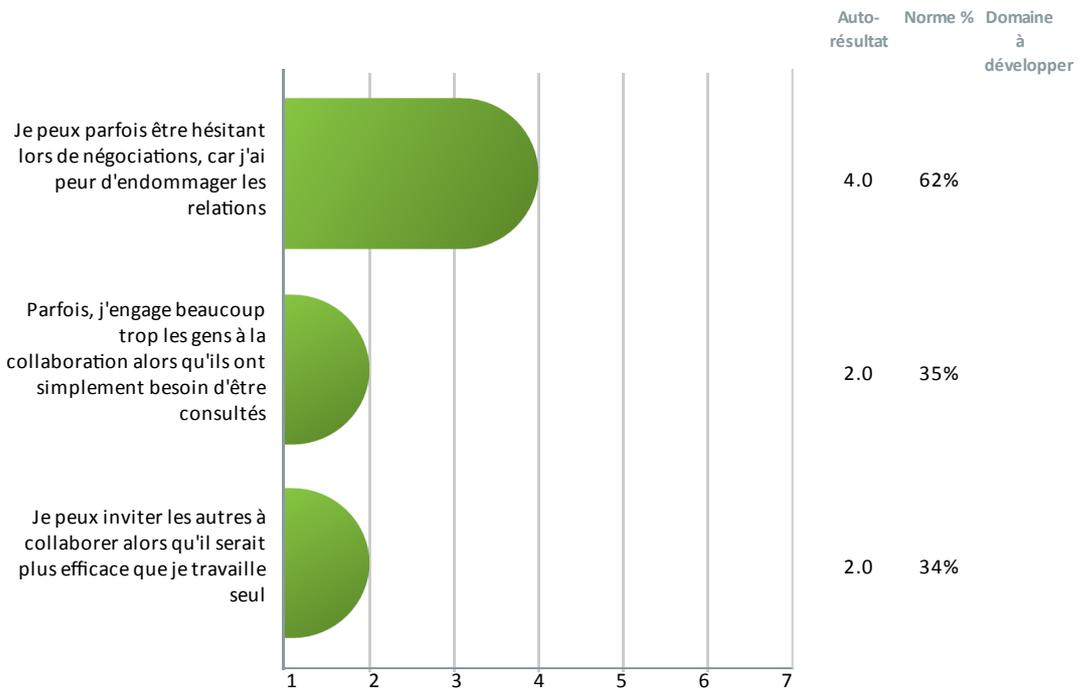


Partenariat gagnant-gagnant

Efficace



En surtension





luminalearning.com
©2021 Lumina Learning Ltd

Date de complétude du questionnaire: 28/08/13 13:13:04

Date du dernier portrait régénéré: 25/10/21 14:03:26